

# ULC ČARNOGURSKÝ PRO BONO



12/2009

## 1. NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Dňa 1. marca 2010 nadobudne účinnosť novela Zákonníka práce prinášajúca zmeny, ktoré sa dotknú najmä pracovného pomeru na určitú dobu, pracovného pomeru na kratší pracovný čas, definície porovnateľného zamestnanca, či inštitútu dočasného pridelenia. Obsah a dôsledky týchto zmien Vám v bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO radi priblížime a nadviažeme tak na predchádzajúcu novelu Zákonníka práce, ktorej sa podrobne venovalo júňové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.

## 2. STRAVNÉ PRI ZAHRANIČNÝCH PRACOVNÝCH CESTÁCH

Ministerstvo financií SR ustanovilo s účinnosťou odo dňa 1. januára 2010 nové základné sadzby stravného poskytovaného pri zahraničných pracovných cestách. Bulletin ULC Čarnogurský PRO BONO Vás s touto novou právnou úpravou bližšie oboznámi už v spojení so zmenami týkajúcimi sa zahraničných pracovných ciest, zakotvenými prostredníctvom novely zákona o cestovných náhradách, ktorú Vám predstavilo májové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.

## 3. ZMENY V ZÁKONE O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

S účinnosťou odo dňa 15. januára 2010 bol opäť novelizovaný zákon o službách zamestnanosti. Novela prináša modifikáciu okruhu cudzincov, ktorí nepotrebujú povolenie na zamestnanie. Podrobnosti o zmenách zakotvených touto novelou Vám v bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO sprostredkujeme v prepojení na predchádzajúce novelizácie zákona o službách zamestnanosti, na ktoré Vašu pozornosť upriamilo novembrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO. Zoznámime Vás aj so základnými tézami ďalšej novelizácie zákona o službách zamestnanosti pripravovanej v tomto období, ktorej účinnosť sa predpokladá už odo dňa 1. marca 2010.

## 4. GENERÁLNY PARDON PRE DLŽNÍKOV SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Zákom č. 572/2009 Z. z. bol zakotvený generálny pardon, ktorý dlžníkom Sociálnej poisťovne umožňuje odpustiť povinnosť platiť penále. S ďalšími podrobnosťami vzťahujúcimi sa na tento generálny pardon Vás v bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO radi oboznámime spolu s úpravami zakotvenými v zákone o sociálnom poistení v súvislosti s inštitútom minimálnej mzdy, ktorým sa venovalo októbrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.

## 5. NOVELA ZÁKONA O KOLEKTÍVOM VYJEDNÁVANÍ

Bulletin ULC Čarnogurský PRO BONO Vám predstaví novelu zákona o kolektívnom vyjednávaní, ktorá s účinnosťou odo dňa 1. januára 2010 priniesla novú úpravu rozširovania záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, okrem podmienok a procesu extenzie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa zakotvila aj zákonné výnimky z tejto extenzie, ale i ďalšie zmeny v zákone o kolektívnom vyjednávaní, prípravu ktorých Vám dalo do pozornosti novembrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.

## 6. MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SR PRIPRAVUJE - ROČNÉ ZÚČTOVANIE POISTNÉHO PRVÝKRÁT DO 31. MARCA 2010

Na základe pripravovanej vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR, upravujúcej podrobnosti k ročnému zúčtovaniu poistného na verejné zdravotné poistenie za rok 2009, by sa termín na vykonanie a podanie ročného zúčtovania tento raz nemal predĺžiť do konca júna. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi bude teda ročné zúčtovanie prvýkrát potrebné podať v lehote vyplývajúcej zo zákona o zdravotnom poistení, teda už do dňa 31. marca 2010. Bulletin ULC Čarnogurský PRO BONO Vás oboznámi s podrobnosťami týkajúcimi sa pripravovanej právnej úpravy reortu práce ako aj s ďalšími termínmi súvisiacimi s ročným zúčtovaním poistného na verejné zdravotné poistenie za rok 2009.

# NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Dňa 1. marca 2010 nadobudne účinnosť zákon č. 574/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „novela Zákonníka práce“ alebo len „novela“).

**Dôvody novelizácie** Predmetná novela upravila znenie zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „Zákonník práce“) **predovšetkým z dôvodu (1)** nesprávnej transpozície **smernice Rady 97/81/ES** z 15. decembra 1997 týkajúcej sa rámcovej dohody o práci na kratší pracovný čas, ktorú uzavreli UNICE, CEEP a ETUC, v znení smernice Rady 98/23/ES zo 7. apríla 1998 (ďalej v texte len „smernica Rady 97/81/ES“), **(2)** taktiež v súvislosti s transpozíciou **smernice Rady 1999/70/ES** z 28. júna 1999 o rámcovej dohode o práci na dobu určitú, ktorú uzavreli UNICE, CEEP a ETUC (ďalej v texte len „smernica Rady 1999/70/ES“), na tomto základe sa úpravy v Zákonníku práce dotkli predovšetkým zásady rovnakého zaobchádzania, definície porovnateľného zamestnanca a výnimiek ustanovených v súčasnosti v § 48 ods. 6 Zákonníka práce **a (3)** na základe **smernice Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES** z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (ďalej v texte len „smernica EP a Rady 2008/104/ES“), prebratie ktorej vyvolalo zmeny zakotvené novelou v § 58 Zákonníka práce upravujúcom inštitút dočasného pridelenia.

Účelom citovaných smerníc je **zabezpečiť odstránenie diskriminácie zamestnancov** v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v pracovnom pomere dohodnutom na určitú dobu **ako aj diskriminácie** pri dočasnej agentúrnej práci.

## POROVNATEĽNÝ ZAMESTNANEC

Na základe vyššie spomínaných smerníc požadujúcich zabezpečenie dodržania zásady nediskriminácie bola **spresnená definícia** porovnateľného zamestnanca. Podľa upraveného **§ 40 ods. 9** Zákonníka práce

práce tak po novom bude platiť, že porovnateľný zamestnanec je zamestnanec, **ktorý má dohodnutý pracovný pomer na neurčitý čas a na ustanovený týždenný pracovný čas** u toho istého zamestnávateľa alebo u zamestnávateľa podľa § 58 Zákonníka práce, ktorý vykonáva alebo by vykonával rovnaký druh práce alebo obdobný druh práce s prihliadnutím na kvalifikáciu a odbornú prax.

Upravená definícia porovnateľného zamestnanca tak **po novom zahŕňa nielen** zamestnanca u toho istého zamestnávateľa alebo zamestnanca dočasne prideleného podľa § 58 Zákonníka práce, **ale aj zamestnanca**, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na neurčitý čas a na ustanovený týždenný pracovný čas.

## PRACOVNÝ POMER NA URČITÚ DOBU

**Nové znenie § 48 odsek 2** Zákonníka práce bude po novele určovať, že pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť **najdlhšie na dva roky**. Pracovný pomer na určitú dobu možno **predĺžiť alebo opätovne dohodnúť** v rámci dvoch rokov **najviac dvakrát**. Novela teda svojou úpravou **skrátila maximálnu dĺžku obdobia**, na ktoré možno dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu **zo súčasných troch rokov na dva roky**, v rámci ktorých je po novom pracovný pomer na určitú dobu možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť **najviac dvakrát**, v súčasnosti je v rámci troch rokov pracovný pomer na určitú dobu možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť najviac jedenkrát. Vzhľadom na zmeny zakotvené v § 48 ods. 2 Zákonníka práce bola vykonaná aj **úprava v úvodnej vete § 48 ods. 4** Zákonníka práce.

V súvislosti s pracovným pomerom na určitú dobu novela ustanovenie **§ 48 ods. 4** Zákonníka práce rozšírila o **nové písmená d) až f)**, a súčasne vykonala aj ďalšiu úpravu **v písmene g)** predmetného ustanovenia Zákonníka práce. Podľa § 48 ods. 4 Zákonníka práce tak

**Dôvody ďalšieho predĺženia**

po novele platí, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu (1) zastupovania zamestnanca, (2) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku, (3) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca), (4) vykonávania opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu, (5) vykonávania prác, pre ktoré sa vyžaduje vzdelanie umeleckého smeru, (6) vykonávania prác tvorivého zamestnanca vedy, výskumu, vývoja a (7) z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.

Z § 48 ods. 5 Zákonníka práce aj po novele **naďalej vyplýva**, že dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa § 48 ods. 4 Zákonníka práce sa uvedie v pracovnej zmluve.

Ďalšie predĺženie aj bez dôvodu po novele

Novela **upravila znenie § 48 ods. 6 a 7** Zákonníka práce. Na základe § 48 ods. 6 Zákonníka práce bude **po novom platiť**, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné **aj bez dôvodu** uvedeného v § 48 ods. 4 Zákonníka práce, **ak ide o zamestnanca, o ktorom to ustanovuje zákon alebo medzinárodná zmluva.**

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky **aj bez dôvodu** uvedeného v § 48 ods. 4 Zákonníka práce **už po novele teda nebude možné pri zamestnancovi, ak ním bude (1) zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, (2) vedúci zamestnanec, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu, (3) zamestnanec, ktorý je poberateľom starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku a (4) zamestnanec u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najviac 20 zamestnancov.**

Nové znenie § 48 ods. 7 Zákonníka práce bude po novom určovať, že zamestnanca v pracovnom pomere na určitú dobu nemožno zvýhodniť alebo obmedziť, **ak ide o pracovné podmienky a podmienky zamestnávania podľa Zákonníka práce a o pracovné podmienky súvisiace s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci podľa osobitného predpisu, v porovnaní s porovnateľným zamestnancom.**

#### PRACOVNÝ POMER NA KRATŠÍ PRACOVNÝ ČAS

Vzhľadom na nesprávnu transpozíciu smernice Rady 97/81/ES novela v ustanovení § 49 Zákonníka práce **vypustila odseky 6 a 7**, ktoré v súčasnosti určujú výnimky z ochrany zamestnancov pred skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa u zamestnancov v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času menej ako 15 hodín týždenne. Citované ustanovenia boli zo Zákonníka práce **vypustené ako úpravy umožňujúce diskrimináciu.**

#### DOČASNÉ PRIDELENIE

V súlade so smernicou EP a Rady 2008/104/ES vykonala novela **viaceré zmeny aj v § 58** Zákonníka práce upravujúceho inštitút dočasného pridelenia.

Novela sa svojou úpravou dotkla **druhej vety § 58 ods. 5** Zákonníka práce, ustanovenia § 58 ods. 6 písm. a) Zákonníka práce, ustanovenia § 58 ods. 6 písm. f) Zákonníka práce a ustanovenia § 58 ods. 10 písm. b) Zákonníka práce. **Cieľom úprav** vykonaných novelou v citovaných ustanoveniach Zákonníka práce je v súlade so smernicou EP a Rady 2008/104/ES vytvoriť ochranný rámec pre dočasných agentúrnych zamestnancov, ktorý bude nediskriminačný a primeraný pri súčasnom rešpektovaní rôznorodosti pracovnoprávných vzťahov.

**Z rovnakých dôvodov** novela **zo znenia § 58** Zákonníka práce **vypustila odseky 7 a 8**, na základe ktorých **v súčasnosti** nemusia byť mzdové podmienky rovnako priaznivé **u zamestnanca do-**

Zákaz zvýhodnenia alebo obmedzenia

Vypustenie diskriminujúcich úprav

Zmeny týkajúce sa dočasných agentúrnych zamestnancov

Vypustenie doterajších úprav

časne prideleného zamestnávateľom alebo agentúrou dočasného zamestnávania, ktorý plní úlohy u užívateľského zamestnávateľa menej ako tri mesiace, a ďalej **ani u zamestnanca** prideleného agentúrou dočasného zamestnávania v prípade, ak je pre dočasne prideleného zamestnanca zabezpečená primeraná ochrana v rámci kolektívnej zmluvy.

**Nové ustanovenie** Do Zákonníka práce novela ďalej včlenila **nové ustanovenie obsiahnuté v § 58b** Zákonníka práce, ktoré určuje, že **ustanovenia** pracovnej zmluvy alebo dohody **podľa § 58a Zákonníka práce, ktoré zakazujú** uzatvorenie pracovného pomeru medzi užívateľským zamestnávateľom a zamestnancom po jeho pridelení agentúrou dočasného zamestnávania alebo zamestnávateľom alebo ich uzatvoreniu zabraňujú, sú neplatné.

**Iné zmeny** Okrem už spomínaných zmien vykonala novela v Zákonníku práce aj **legislatívno-technické úpravy**, ktorými sa vzhľadom na zmeny v § 58 Zákonníka práce dotkla ustanovenia **§ 5 ods. 6** Zákonníka práce. Novela sa ďalej dotkla **§ 49 ods. 5** Zákonníka práce, ktorého znenie upravila v súvislosti so spresnením definície porovnateľného zamestnanca zakotvenej v § 40 ods. 9 Zákonníka práce, o ktorého zmene sme sa už zmienili v úvode.

## INTERTEMPORÁLNE USTANOVENIA

V **novom § 252d** Zákonníka práce **novela zakotvila prechodné ustanovenie** účinné k 1. marcu 2010, na základe ktorého platí, že ustanoveniami tejto novely Zákonníka práce sa spravujú **aj pracovnoprávne vzťahy, ktoré vznikli pred jej účinnosťou**, teda pred 1. marcom 2010. Právne úkony urobené pred účinnosťou novely, teda pred 1. marcom 2010 a nároky, ktoré z nich vznikli, sa **posudzujú podľa právnej úpravy účinnej do dňa 28. februára 2010**, teda podľa doterajšej právnej úpravy. Pre pracovné pomery na určitú dobu uzatvorené pred 1. marcom 2010 bude aj po nadobudnutí účinnosti novely platiť, že tieto sa **skončia uplynutím doby, na ktorú boli dohodnuté**.

## PREDCHÁDZAJÚCA NOVELA

Pre úplnosť si dovoľujeme dať Vám do pozornosti, že predchádzajúcej novele Zákonníka práce, vykonanej **s účinnosťou odo dňa 1. septembra 2009** článkom II zákona č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov, sa podrobne venovalo **júnové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO**.

## STRAVNÉ PRI ZAHRANIČNÝCH PRACOVNÝCH CESTÁCH

Dňa **1. januára 2010** nadobudlo účinnosť opatrenie Ministerstva financií SR č. 517/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú na rok 2010 základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách (ďalej v texte len „opatrenie MF SR“ alebo len „opatrenie“).

Predmetné opatrenie vydalo Ministerstvo financií SR na základe § 13 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o cestovných náhradách“). Zákon o cestovných náhradách bol **s účinnosťou odo dňa 1. januára 2009 novelizovaný** zákonom

č. 475/2008 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o cestovných náhradách. Zmeny zakotvené citovanou novelou zákona o cestovných náhradách sa týkali aj zahraničných pracovných ciest a ich výklad Vám sprostredkovalo **májové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO**.

Nárok na stravné v eurách alebo cudzej mene sa pri zahraničnej pracovnej ceste posudzuje **na základe času trvania zahraničnej pracovnej cesty** mimo územia SR v kalendárnom dni, ktorého posúdenie závisí od spôsobu dopravy do zahraničia. Čas trvania zahraničnej pracovnej cesty je rozdelený

**Nárok na stravné**

na časové pásma, pričom zákon o cestovných náhradách rozlišuje trvanie zahraničnej pracovnej cesty mimo územia SR v kalendárnom dni (1) do 6 hodín vrátane, kedy zamestnancovi patrí stravné vo výške 25 % zo základnej sadzby stravného, (2) od 6 do 12 hodín, pri tomto trvaní zahraničnej pracovnej cesty zamestnancovi patrí stravné vo výške 50 % zo základnej sadzby stravného a (3) v prípade trvania nad 12 hodín zamestnancovi patrí stravné v sume základnej sadzby stravného. Sadzbu stravného v eurách alebo v cudzej mene ustanovuje už spomínané opatrenie MF SR.

Do vydania opatrenia, o ktorom sme sa zmienili vyššie, boli základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách na rok 2009 ustanovené prostredníctvom opatrenia Ministerstva financií SR č. 606/2008 Z. z., ktoré nadobudlo účinnosť dňa 1. januára 2009 a naposledy sme Vám ho dali do pozornosti v súvislosti so zmenami týkajúcimi sa zahraničných pracovných ciest zakotvenými už spomínanou novelou zákona o cestovných náhradách, ktorými sa podrobne zaoberalo májové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.

Predchádzajúca úprava sadzieb stravného

## ZMENY V ZÁKONE O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

Dňa 15. januára 2010 nadobudne účinnosť novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o službách zamestnanosti“ alebo len „zákon“). Novela bola vykonaná článkom IV zákona č. 594/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 48/2002 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (predmetnú časť citovaného zákona označujeme ďalej v texte len „novela zákona o službách zamestnanosti“ alebo len „novela“).

č. 594/2009 Z. z. (ďalej v texte len „zákon o pobyte cudzincov“).

Spomínaný § 20 ods. 3 zákona o pobyte cudzincov taxatívne vymedzuje, kedy sa u cudzincov nevyžaduje povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania a na jeho základe sa u cudzincov po novom povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania nevyžaduje do 90 dní od vstupu na územie SR v prípade, ak (1) ide o cudzinca, ktorý pracuje pre významného zahraničného investora v SR, (2) ide o cudzinca, ktorého vyslal zamestnávateľ so sídlom v inom členskom štáte Európskej únie na územie SR v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom, (3) ide o cudzinca, ktorý je zamestnaný v medzinárodnej hromadnej doprave, ak je na výkon práce na území SR vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom, alebo (4) ide o cudzinca, ktorý je v pracovnom pomere so zamestnávateľom, ktorý má sídlo alebo sídlo organizačnej zložky s pracovnoprávnou subjektivitou mimo územia SR a ktorý ho vyslal na základe zmluvy uzatvorenej s právnickou osobou alebo fyzickou osobou vykonávať prácu na území SR.

Zmenami v § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti novela zúžila okruh

Cudzinci a povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania

Doplnené znenie § 21 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti po novom určuje, že rovnaké právne postavenie ako občan SR pri poskytovaní služieb zamestnanosti má aj cudzinec, ktorý je účastníkom právnych vzťahov vznikajúcich podľa zákona o službách zamestnanosti, ak mu bolo udelené povolenie na zamestnanie a povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania, pokiaľ osobitný predpis neustanovuje inak. Týmto osobitným predpisom je ustanovenie § 20 ods. 3 zákona č. 48/2002 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení už spomínaného zákona

cudzcincov, u ktorých sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie.

#### Cudzinci a povolenie na zamestnanie

Ustanovenie § 22 ods. 7 písmeno o) zákona o službách zamestnanosti po novom ustanovuje, že **povolenie na zamestnanie sa nevyžaduje u cudzinca**, ktorý je spoločník obchodnej spoločnosti, štatutárny orgán obchodnej spoločnosti alebo člen štatutárneho orgánu obchodnej spoločnosti, ktorý plní úlohy pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc podľa osobitného predpisu (teda podľa zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci v znení neskorších predpisov) vykonávaním činností na území SR.

Ustanovenie § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti bolo ďalej **novelou rozšírené o nové písmená p) a r)**, na základe ktorých platí, že **povolenie na zamestnanie sa nevyžaduje u cudzinca**, ktorý (1) pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc podľa osobitného predpisu (teda podľa zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci v znení neskorších predpisov) na území SR zabezpečuje dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž na základe obchodnej zmluvy, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, (2) **taktiež sa nevyžaduje u cudzinca**, ktorý je členom štatutárneho orgánu družstva, ktoré má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej zložky na území SR.

Doterajšie písmená p) a r) ustanovenia § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti sa po novele označujú **ako písmená s) a t)**.

#### PREDCHÁDZAJÚCE NOVELY

S ambíciou zmierniť dopady finančnej a hospodárskej krízy na zamestnanosť bol zákon o službách zamestnanosti **v ostatnom období niekoľkokrát novelizovaný**. Predchádzajúcim novelizáciami zákona o službách zamestnanosti sa súhrnne venovalo **novembrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO**.

#### PRIPRAVOVANÁ NOVELA

Pre úplnosť si Vám na tomto mieste dovoľujeme dať do pozornosti, že **v tomto období už prebieha legislatívny proces týkajúci sa ďalšej novelizácie zákona o službách zamestnanosti**, na základe ktorej by mal byť zákon o službách zamestnanosti **novelizovaný s účinnosťou už odo dňa 1. marca 2010**. Vládny návrh zákona, ktorý by mal **okrem iných zákonov opäť novelizovať zákon o službách zamestnanosti** (ďalej v texte len „návrh novely“), bol do Národnej rady SR doručený dňa 14. decembra 2009 a v súlade s uznesením vlády SR č. 900/2009 zo dňa 9. decembra 2009 by mal byť v Národnej rade SR prerokovaný **v skrátenom legislatívnom konaní** obdobne ako všetky predchádzajúce minuloročné novelizácie zákona o službách zamestnanosti.

Návrh novely zákona o službách zamestnanosti je súčasťou iniciatív zameraných na riešenie dopadov globálnej ekonomickej a finančnej krízy. Návrh novely bol v súlade s bodmi B.15 až B.19 uznesenia vlády SR č. 777 zo dňa 9. novembra 2009 predložený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako reakcia na „Analýzu súčasného stavu a vývoja zamestnanosti, riziká vývoja zamestnanosti v ďalšom období, východiská a návrh opatrení pre podporu rastu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti“.

**Predložený návrh novely by mal (1)** v rámci opatrení zamedzujúcich nelegálnej práci upraviť podmienky, za ktorých môže uchádzač o zamestnanie vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie vykonávať zárobkovú činnosť, **(2)** na prechodné obdobie do dňa 31. decembra 2011 zaviesť nový príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti, poskytovaný najdlhšie počas 9 mesiacov, účelom ktorého by bola podpora vstupu a opätovného vstupu vybraných skupín znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce a podpora rastu regionálnej a miestnej zamestnanosti, **(3)** v záujme zamedzenia nelegálnej práci a nelegálnemu zamestnávaniu rozšíriť pôsobnosť úradov práce, sociálnych vecí

Dôvody novelizácie

Predmet novelizácie

a rodiny na účely zrušenia živnostenského oprávnenia o oznamovanie opakovaného porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania príslušným orgánom, (4) Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny a úradom práce, sociálnych vecí a rodiny ustanoviť povinnosť ukladať pokuty za porušenie povinností podľa zákona o službách zamestnanosti ako aj za nelegálne zamestnávanie, (5) v súvislosti s pokutami ustanoviť dolnú hranicu pokuty na sumu 2 000 eur (60 252 Sk) a súčasne zvýšiť hornú hranicu pokuty za nelegálne zamestnávanie z doterajších 33 193,91 eur (1 000 000 Sk) na sumu 200 000 eur (6 025 200 Sk), (6) na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, umožniť za účelom zvýšenia ich pripravenosti na opätovný vstup na trh práce na prechodné obdobie do dňa 31. decembra 2010 opätovné opakované vykonávanie aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti.

Sprievodné  
novelizácie  
ďalších zákonov

Návrh novely zákona o službách zamestnanosti predpokladá aj vykonanie sprievodných novelizácií ďalších zákonov, a to (1) zákona č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov, (2) zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní“) a (3) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o inšpekcii práce“),

prostredníctvom ktorých by mali byť rozšírené opatrenia na potieranie nelegálneho zamestnávania.

V zákone o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní sa v rámci návrhu novely zákona o službách zamestnanosti predpokladá zakotvenie osobitne závažného porušenia zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní na účely zrušenia živnostenského oprávnenia, ktorým by malo byť opakované porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

V zákone o inšpekcii práce by mala byť po novom ustanovená oznamovacia povinnosť inšpektorátu práce, ktorá by spolu so zakotvením opakovaného porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania ako osobitne závažného porušenia zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní mala umožniť využívať inštitút obligatórneho zrušenia živnostenského oprávnenia podľa § 58 ods. 1 písm. d) zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. Okrem toho by v zákone o inšpekcii práce mali byť vykonané aj ďalšie zmeny, napríklad úpravy týkajúce sa zvýšenia pokút za porušovanie povinností podľa § 2 ods. 1 písm. a) zákona o inšpekcii práce u zamestnávateľov či vedúcich zamestnancov.

Legislatívny proces týkajúci sa návrhu novely zákona o službách zamestnanosti budeme za Vás podrobne sledovať a obdobne ako predchádzajúce právne úpravy týkajúce sa zmien zákona o službách zamestnanosti, aj s touto pripravovanou právnou úpravou Vás v bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO podrobne oboznámime.

## GENERÁLNY PARDON PRE DLŽNÍKOV SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Dňa 1. januára 2010 nadobudli účinnosť niektoré ustanovenia zákona č. 572/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení nie-

ktorých zákonov (ďalej v texte len „novela zákona o sociálnom poistení“ alebo len „novela“) s výnimkou tých, ktoré nadobudnú účinnosť odo dňa 1. februára 2010, resp. odo dňa 1. mája 2010, resp. odo dňa 1. januára 2011.

**Predmet a rozsah generálneho pardonu**

Ustanovením § 293bl novela v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o sociálnom poistení“ alebo len „zákon“) **zakotvila tzv. generálny pardon** pre dlžníkov Sociálnej poisťovne. Zo znenia § 293bl zákona o sociálnom poistení **po novom** vyplýva, že Sociálna poisťovňa nepredpíše penále alebo odpustí povinnosť zaplatiť predpísané penále, ktoré **sa viaže na dlžné poistné** na sociálne poistenie **a dlžné príspevky** na starobné dôchodkové sporenie (ďalej v texte len „poistné a príspevky“) **za obdobie pred 1. januárom 2010.**

V prípade, ak bude dlžné poistné a príspevky **najneskôr do dňa 30. apríla 2010 uhradené**, Sociálna poisťovňa s účinnosťou **odo dňa 1. januára 2010 nepredpíše penále, prípadne odpustí už predpísané, ale nezaplatené penále**, ktoré by z titulu oneskorenej platby poistného a príspevkov alebo platby poistného a príspevkov v nesprávnej sume inak muselo byť predpísané a zaplatené.

**Generálny pardon** zakotvený novelou v § 293bl zákona o sociálnom poistení sa z dôvodu jeho všeobecnej úpravy vzťahuje **na penále, ktoré sa viaže** na všetky dlžné sumy poistného a príspevkov, ktoré **neboli zaplatené od roku 1993, vrátane penále**, ktoré malo byť alebo mohlo byť odpustené (napríklad podľa § 277 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom poistení, prípadne podľa § 277a zákona o sociálnom poistení, či podľa § 293ap a § 293bj zákona o sociálnom poistení). **Podmienkou** na nepredpísanie či odpustenie penále je

zaplatenie **všetkých dlžných súm poistného a príspevkov za celé obdobie poistenia pred 1. januárom 2010 bez ohľadu na deň zaplatenia** týchto dlžných súm, prekážkou teda nie je ani to, ak boli dlžné sumy poistného a príspevkov zaplatené pred dňom nadobudnutia účinnosti tejto novely **zakotvujúcej generálny pardon, teda pred 1. januárom 2010.**

**Nepredpísanie či odpustenie penále** v prípadoch, na ktoré sa podľa novely vzťahuje generálny pardon, je **v pôsobnosti vecne príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne.**

## **ĎALŠIA NOVELA ZÁKONA O SOCIÁLNO M POISTENÍ**

Pre úplnosť si Vám dovoľujeme dať do pozornosti i ďalšiu novelizáciu zákona o sociálnom poistení, ktorá bola **vykonaná s účinnosťou odo dňa 1. januára 2010 prostredníctvom zákona č. 108/2009 Z. z.**, ktorého niektoré ustanovenia nadobudli účinnosť už odo dňa 1. apríla 2009. V dôsledku tejto novelizácie zákona o sociálnom poistení v spojení s novelizáciou zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov došlo s účinnosťou **odo dňa 1. januára 2010 k odpojeniu minimálnej mzdy** ako referenčnej veličiny, a od uvedeného dátumu sa už od minimálnej mzdy **neodvodzuje vymeriavací základ** pre výpočet minimálnych odvodov poistného na **sociálne a zdravotné poistenie**. Uvedené novelizácie Vám v súvislosti s inštitútom minimálnej mzdy dalo do pozornosti **októbrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.**

## **NOVELA ZÁKONA O KOLEKTÍVNO M VYJEDNÁVANÍ**

Dňa **1. januára 2010 nadobudol účinnosť zákon č. 564/2009 Z. z.**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „**novela zákona o kolektívnom vyjednávaní**“ alebo len „**novela**“).

Novela do znenia zákona o kolektívnom vyjednávaní s účinnosťou odo dňa 1. januára 2010 **zakotvila viaceré zmeny**, a to **predovšetkým (1)** po novom upravila zákonné **podmienky pre rozširovanie** záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, **(2)** extenzia kolektív-

**Zmeny po novele**



nych zmlúv vyššieho stupňa sa po novele môže vzťahovať **aj na zamestnávateľov**, ktorí nie sú združení v organizácii zamestnávateľov, mení sa rozsah rozširovania záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, táto je záväzná **pre všetkých zamestnávateľov v odvetví, ktorí** sú označení rovnakým kódom odvetvia, akým je označená kolektívna zmluva vyššieho stupňa, **(3) zamestnávateľ**, ktorý nie je združený v organizácii zamestnávateľov, má po novom **možnosť pristúpiť** ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, ak s tým zmluvné strany kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa súhlasia, **(4) novela rieši aj záväznosť prípadných dodatkov** ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa ako aj **(5) účinnosť extenzie** kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a **(6) ustanovenia o rozširovaní záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa** **zosúladiť** s vyhláškou Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z. z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2 uvedená v jej prílohe, ktorá bola vydaná na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky v znení nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 259/2008 z 11. marca 2008.

#### Predmet a rozsah novely

Prípravu novely zákona o kolektívnom vyjednávaní sme Vám podrobne priblížili ešte počas legislatívneho procesu v novembrovom vydaní bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO, pričom predmetné vydanie bulletinu Vám **prezentuje všetky úpravy vykonané novelou** v zákone o kolektívnom vyjednávaní **už v znení, v akom boli** po završení legislatívneho procesu s účinnosťou odo dňa 1. januára 2010 zakotvené v zákone o kolektívnom vyjednávaní a **publikované v Zbierke zákonov SR.**

#### PREDCHÁDZAJÚCE TRI NOVELIZÁCIE

Dňa **1. novembra 2009** nadobudla **účinnosť novelizácia** zákona o kolektívnom vyjednávaní, ktorá bola vy-

**konaná prostredníctvom článku II zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe** a o zmene a doplnení niektorých zákonov (citovaný zákon označujeme ďalej v texte len „nový zákon o štátnej službe“).

Novelizácii zákona o kolektívnom vyjednávaní vykonanej článkom II nového zákona o štátnej službe **predchádzala novelizácia** zákona o kolektívnom vyjednávaní vykonaná **článkom II zákona č. 555/2007 Z. z.**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to s účinnosťou odo dňa **1. januára 2008.**

Obsah a dôsledky týchto dvoch novelizácií zákona o kolektívnom vyjednávaní Vám **spolu s ďalšími úpravami** týkajúcimi sa **oblasti kolektívneho vyjednávania** detailne predstavilo **novembrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.**

Inštitútu rozširovania záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa sa okrem ostatnej novely zákona o kolektívnom vyjednávaní, o ktorej sme sa už zmienili v úvode, týkala aj novelizácia vykonaná **zákonom č. 328/2007 Z. z.**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol **účinnosť odo dňa 1. septembra 2007** a na základe ktorého boli v zákone o kolektívnom vyjednávaní zakotvené významné a početné zmeny. S novelizáciou vykonanou **zákonom č. 328/2007 Z. z.** Vás podrobne zoznámilo **predminuloročné septembrové vydanie bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO.**

V tejto súvislosti je potrebné aj s odstupom času poznamenať, že **do účinnosti novelizácie** spomínanej vyššie, teda do účinnosti novelizácie vykonanej **zákonom č. 328/2007 Z. z.**, obsahovalo ustanovenie **§ 7 ods. 1 a 2 zákona** o kolektívnom vyjednávaní **právnu úpravu** inštitútu rozširovania záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v znení **identickom** s právnou úpravou zakotvenou v **českej právnej úprave**, a to konkrétne v ustanovení

**Extenzia kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa**

§ 7 zákona č. 2/1991 Sb. o kolektívnom vyjednávani (ďalej v texte len „český zákon“). Znenie § 7 českého zákona napadla skupina poslancov Poslaneckej snemovne Parlamentu Českej republiky, na základe čoho bola úprava ob-

siahnutá v citovanom ustanovení českého zákona **nálezom Ústavného súdu Českej republiky** zo dňa 11. júna 2003, sp. zn. Pl. ÚS 40/02, vyhláseným pod č. 199/2003 Sb., zrušená z dôvodu jej protiústavnosti.

## MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SR PRIPRAVUJE - ROČNÉ ZÚČTOVANIE POISTNÉHO PRVÝKRÁT DO 31. MARCA 2010

Ministerstvo zdravotníctva SR predložilo do legislatívneho procesu **návrh vyhlášky**, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 239/2006 Z. z. o podrobnostiach o vykazovaní preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, o ročnom zúčtovaní poistného a povinnostiach pri ročnom zúčtovaní poistného a o vzoroch tlačív ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „návrh novely“ alebo len „nová vyhláška MZ SR“).

Nová vyhláška MZ SR je **vykonávacím predpisom** k ustanoveniam § 19 ods. 22 a § 20 ods. 4 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o zdravotnom poistení“). Návrh novely predložilo Ministerstvo zdravotníctva SR **v skrátenej lehote** s tým zámerom, aby znenie novej vyhlášky MZ SR bolo publikované **v Zbierke zákonov SR ešte v januári 2010**, v samotnom návrhu novely však **ustanovenie o jej účinnosti absentuje**.

### Zmeny v tlačivách

Návrh novely v porovnaní s minulým rokom obsahuje len **minimálne zmeny v tlačivách** ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie za rok 2009 (ďalej v texte len „ročné zúčtovanie“), a to konkrétne rok 2008 by sa mal zmeniť na rok 2009, vypustený by mal byť riadok o prepočítaní slovenskej meny na menu euro a ďalej by malo ísť o zmeny súvisiace so zmenou hodnôt, resp. súm, ktoré sa viažu

k roku 2009 (sú nimi napríklad minimálna mzda, vymeriavací základ pre poistencov štátu a podobne).

**Od zavedenia ročného zúčtovania sa termín** pre splnenie povinnosti vykonať a podať ročné zúčtovanie **vždy presúval na mesiac jún**, z tohto dôvodu by **najväčšou zmenou oproti minulým rokom** mal byť práve termín na vykonanie a podanie ročného zúčtovania za rok 2009. Termín na vykonanie a podanie ročného zúčtovania **ustanovuje § 19 ods. 1** zákona o zdravotnom poistení, podľa ktorého je poistenec povinný vykonať ročné zúčtovanie za predchádzajúci kalendárny rok a podať ho v príslušnej zdravotnej poisťovni do konca marca nasledujúceho kalendárneho roka. Každoročne sa tento termín presúval na mesiac jún, tentoraz je však zámerom Ministerstva zdravotníctva SR uvedený termín **nepresúvať** a prvýkrát za smerodajnú považovať lehotu ustanovenú citovaným § 19 ods. 1 zákona o zdravotnom poistení. **V prípade ročného zúčtovania za rok 2009 by tak týmto hraničným termínom mal byť 31. marec 2010.**

Uvedená skutočnosť **ovplyvní aj ďalšie termíny** súvisiace s ročným zúčtovaním za rok 2009, preto si Vám v súvislosti s návrhom novely dovoľujeme dať do pozornosti aj **najdôležitejšie termíny týkajúce sa poistencov a zamestnávateľov** v súvislosti s ročným zúčtovaním poistného za rok 2009, ktoré **vyplývajú zo znenia ustanovenia § 19** zákona o zdravotnom poistení.

Zúčtovanie aj s daňovým priznaním

Najdôležitejšie termíny

Do dňa 7. februára 2010 je zamestnávateľ povinný vystaviť a doručiť zamestnancom, ktorý ho o to požiada, alebo ak bude žiadosť zamestnanca doručená zamestnávateľovi po 7. februári 2010, **najneskôr do 15 kalendárnych dní** odo dňa jej doručenia, doklad o príjmoch a zaplatených preddavkoch.

Do dňa 15. februára 2010 môže zamestnanec písomne požiadať **posledného zamestnávateľa** o vykonanie ročného zúčtovania za rok 2009, resp. o vystavenie dokladu o príjmoch a preddavkoch pre prípad, že si ročné zúčtovanie vykoná a podá sám, resp. požiada o vykonanie ročného zúčtovania iného zamestnávateľa. Zamestnanec môže písomne požiadať posledného zamestnávateľa najneskôr do dňa 15. februára 2010 o vykonanie ročného zúčtovania, **ak je v čase podania žiadosti stále jeho zamestnancom**. Ak mal zamestnanec v roku 2009 **súčasne viacerých posledných zamestnávateľov**, môže o vykonanie ročného zúčtovania požiadať **ktoréhokoľvek z nich**, ak je v čase podania žiadosti stále jeho zamestnancom. V tomto prípade je za zamestnanca ročné zúčtovanie povinný vykonať i podať, a prípadný nedoplatok z ročného zúčtovania uhradiť, tento zamestnávateľ.

Ak poistenec **nie je v čase podania žiadosti zamestnancom ani u jedného z posledných zamestnávateľov**, má povinnosť vykonať a podať ročné zúčtovanie poistného sám.

Do dňa 31. marca 2010 je ustanovená lehota, do uplynutia ktorej je poistenec povinný vykonať a podať ročné zúčtovanie **v príslušnej zdravotnej poisťovni, teda v tej, ktorá bola príslušnou zdravotnou poisťovňou poistenca v roku 2009**. Zamestnávateľ, ktorý vykoná ročné zúčtovanie poistného za zamestnanca, je v tejto lehote, teda v lehote do dňa 31. marca 2010, povinný **oznámiť zamestnancovi výšku jeho nedoplatku alebo preplatku**.

Do dňa 30. apríla 2010 je určená lehota, do uplynutia ktorej je poistenec alebo zamestnávateľ, ktorý vykoná ročné zúčtovanie za zamestnanca, po-

vinný písomne **oznámiť ostatným plátcateľom** poistného za poistenca **výšku ich preplatku, resp. nedoplatku** z ročného zúčtovania za rok 2009, ak tento presiahol sumu najmenej 3 eurá (90,38 Sk).

Do dňa 31. mája 2010 má zamestnávateľ povinnosť zaslať príslušnej zdravotnej poisťovni **oznámenie o preplatkoch a nedoplatkoch za jednotlivých zamestnancov** konkrétnej zdravotnej poisťovne.

Do dňa 30. júna 2010 je ustanovená lehota, do uplynutia ktorej sú platitelia poistného povinní **odvieť príslušnej zdravotnej poisťovni nedoplatok** z ročného zúčtovania presahujúci sumu najmenej 3 eurá (90,38 Sk), pričom nedoplatok zamestnanca, za ktorého vykonal ročné zúčtovanie poistného zamestnávateľ, je povinný odvieť tento zamestnávateľ okrem prípadu, ak nedoplatok nepresiahol sumu najmenej 3 eurá (90,38 Sk). V tejto lehote vráti príslušná zdravotná poisťovňa platiteľom prípadné preplatky z ročného zúčtovania, ak výška preplatku dosiahla najmenej 3 eurá (90,38 Sk). **Zamestnávateľ**, ktorý vykoná ročné zúčtovanie poistného za zamestnanca, je povinný v lehote do dňa 31. marca 2010 oznámiť zamestnancovi výšku jeho nedoplatku alebo preplatku a zúčtovať ho zamestnancovi najneskôr v lehote do dňa 30. júna 2010 okrem prípadu, ak výška nedoplatku alebo preplatku nedosiahne najmenej 3 eurá (90,38 Sk).

**Okruh osôb**, ktoré sú povinné podať ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie za rok 2009, **tvoria (1) v prvom rade všetky samostatne zárobkovo činné osoby** (živnostníci), ktoré vykonávali samostatnú zárobkovú činnosť čo i len jeden deň v roku 2009, **d'alej (2) zamestnanci**, ak v priebehu roku 2009 mali tzv. **kolísavé príjmy**, teda príjmy, ktoré sa v jednotlivých mesiacoch roku 2009 pohybovali do sumy, ale aj nad sumou 2 006,16 eur (60 437,60 Sk), ale i **(3) samoplátelia**, ak ich príjem bol vyšší ako úhrn minimálnych základov, teda presiahol sumu 2 292,48 eur (69 063,25 Sk) a mesačne čiastku 191,04 eur (5 755,27 Sk)

**Osoby povinné podať ročné zúčtovanie**

a (4) poistenci štátu, ak ich príjem bol vyšší ako úhrn minimálnych základov, teda presiahol sumu 2 292,48 eur (69 063,25 Sk), pričom pre rok 2009 sa

berie do úvahy príjem v období odo dňa 1. januára 2009 do dňa 31. decembra 2009.

## ULC ČARNOGURSKÝ LAW FIRM

<b>Bratislava - Slovensko</b>	<b>Brescia - Taliansko</b>
Tvarožkova 5, P.O.BOX 21	Via Val Giudicarie 4
814 99 Bratislava, Slovensko	251 23 Brescia, Taliansko
Tel.: +421-2-5720 1717	Tel.: +39-030-221 932 33
Fax: +421-2-5720 1777	Fax: +39-030-221 932 02
Skype: ulcbratislava	Skype: ulcbrescia
E-mail: office@ulclegal.com	E-mail: brescia@ulclegal.com

**Kyjev - Ukrajina**  
172 Gorkogo St., Suite 1316  
031 50 Kyjev, Ukrajina  
Tel.: +380-44-521 21 10  
Fax: +380-44-529 17 32  
Skype: ulckyiv  
E-mail: kyiv@ulclegal.com

[www.ulclegal.com](http://www.ulclegal.com)

Informácie uvedené v bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO nie sú poskytovaním právnych rád. Nemožno z neho odvodzovať žiadne práva a povinnosti. Materiál obsiahnutý v tomto dokumente je informatívnej povahy a aplikácia vyššie uvedených informácií bude vždy špecifická v závislosti od konkrétnych okolností prípadu. Z uvedených dôvodov pri konkrétnych právnych riešeniach preto vždy odporúčame konzultácie. I keď je bulletin ULC Čarnogurský PRO BONO zostavovaný s maximálnou starostlivosťou, advokátska kancelária ULC Čarnogurský nepreberá zodpovednosť za prípadné chyby či nepresnosti, ani za akékoľvek škody vzniknuté z aktivít konaných na základe informácií uvedených v tomto dokumente.

Obsah bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO nie je možné využívať pre účely zisku, ponúkať svojim klientom ako svoj vlastný alebo publikovať bez predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti ULC Čarnogurský s.r.o. V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o poskytnutie individuálneho poradenstva či konzultácií nás neváhajte kontaktovať.

V prípade, že naďalej nechcete byť adresátom tejto služby, kontaktujte nás na e-mailovej adrese [simunkova@ulclegal.com](mailto:simunkova@ulclegal.com). Ďakujeme.

V prípade akýchkoľvek otázok kontaktujte, prosím, Mgr. Martinu Šimunkovú: [simunkova@ulclegal.com](mailto:simunkova@ulclegal.com).

© ULC Čarnogurský, 2009