

PRO BONO

PODPORA PODNIKATEĽOV FINANCOVANÁ Z OP ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

UIC ČARNOGURSKÝ

SLOVENSKO - BRATISLAVA | TALIANSKO - BRESCIA

UIC ČARNOGURSKÝ

Slovensko

Tvarožkova 5, PO Box 21

814 99 Bratislava 1

Slovensko

Tel.: +421-2-57201717, Fax: +421-2-57201777

<http://www.ulclegal.com/>, skype: ulcbratislava

email: office@ulclegal.com

UIC ČARNOGURSKÝ

Taliansko

Via Val Giudicarie 4

25123 Brescia

Taliansko

Tel.: 39-030-221 932 33

Fax: 39-030-307 313

email: cambalova@ulclegal.com



TAMUS

TAMUS a. s.

Záhradnícka 51

821 08 Bratislava, Slovensko

tel.: +421 2 50 20 22 22

fax: +421 2 50 20 22 20

e-mail: tamus@tamus.sk

Analýza možností čerpania finančných prostriedkov

z Operačného programu

Zamestnanosť a sociálna inklúzia

v programovacom období 2007 – 2013

pre súkromný sektor.



DIRO
A EUROPEAN ORGANIZATION OF ATTORNEYS EWIV

Máj/2008



POSKYTOVATEĽ POMOCI

Riadiaci orgán: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Implementácia: Sociálna implementačná agentúra a Fond sociálneho rozvoja



PRIORITNÁ OS 1

Podpora rastu zamestnanosti

OPATRENIE 1.1

Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

• MIESTO REALIZÁCIE

Trnavský, Trenčiansky, Nitriansky, Žilinský, Banskobystrický, Prešovský a Košický samosprávny kraj.

• AKTIVITY

1.1.1 Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti

- podpora vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie alebo zamestnancov
- podpora prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím
- podpora zapracovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie u poskytovateľov zapracovania
- podpora tvorby dlhodobo udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- podpora prijímania a udržania v zamestnaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- podpora udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- podpora zvyšovania zamestnateľnosti mladých ľudí formou vykonávania absolventskej praxe
- podpora overovania nových aktívnych opatrení na trhu práce formou pilotných projektov

1.1.3 Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou

- podpora verejných a súkromných služieb dopravy do zamestnania a verejných a súkromných služieb sprevádzania na miesto výkonu práce znevýhodnených skupín zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré potrebujú sprevádzanie
- podpora individuálnej mobility za prácou najmä úhradou cestovného na dochádzkou za prácou, úhradou časti nákladov súvisiacich s presťahovaním za prácou uchádzača o zamestnanie,
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na profesnú mobilitu,

1.1.4 Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- podpora šírenia inovatívnych a pružných foriem organizácie práce a pracovného času
- podpora vytvárania zdravých a bezpečných podmienok na pracoviskách
- podpora výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce vo vzťahu k špecifickým profesiám (legislatíva, licenčná politika)
- zefektívnenie poskytovania poradenstva a informácií zamestnávateľom a zamestnancov v oblasti ochrany práce

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu, cestovné náhrady personálu súvisiace s realizáciou projektu, ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR a vznikajúce pri pracovno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.), ako pre personál, tak aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krížového financovania), výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom),
- odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov,

- výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
- režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
- výdavky cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatrovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.),
- náklady na riadenie projektov,
- náklady cieľových skupín – výdavky uchádzača o zamestnanie: časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa, ak je cestovné vyššie ako suma ustanovená všeobecne záväzným predpisom, ktorý vydá MPSVR SR, náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s jeho účasťou na aktivitách určených v individuálnom akčnom pláne, ak o túto náhradu písomne požiada, náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, náklady na zaškolenie a prípravu na prácu a náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu, dávka počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, príspevky na: samostatnú zárobkovú činnosť, zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku, na vykonávanie absolventskej praxe, podporu zamestnávania účastníkov vzdelávania a prípravy pre trh práce, na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec a formou dobrovoľníckej služby, dochádzku za prácou, na presťahovanie za prácou, príspevok na dopravu do zamestnania, príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta, príspevok na vzdelávanie zamestnanca prijatého na vytvorené nové pracovné miesta, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní, príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, náklady súvisiace s administratívnou činnosťou pri zabezpečovaní verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom vybraných právnických alebo fyzických osôb,

• CIEĽOVÉ SKUPINY

uchádzači o zamestnanie, znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, záujemcovia o zamestnanie, zamestnávateľa, skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania, samostatne zárobkovo činné osoby, študenti a absolventi stredných a vysokých škôl, zamestnanci verejných služieb zamestnanosti, zamestnanci neštátnych služieb zamestnanosti, štátni poskytovatelia služieb zamestnanosti, neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti (napr. agentúry, vzdelávacie a poradenské inštitúcie), zamestnanci ohrození stratou zamestnania, malí a strední podnikatelia a veľké podniky, partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

OPATRENIE 1.2

Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania

• MIESTO REALIZÁCIE

Trnavský, Trenčiansky, Nitriansky, Žilinský, Banskobystrický, Prešovský a Košický samosprávny kraj.

• AKTIVITY

1.2.1 Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov

- podpora vzdelávania v podnikoch s cieľom zvýšenia zručností a udržania zamestnateľnosti zamestnancov a manažérov,
- podpora vytvárania flexibilných foriem organizácie práce a podpora CSR v podnikoch,
- podpora tvorby držania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania úhradou mzdových nákladov, alebo časti mzdových nákladov.

1.2.2 Podpora integrovaných projektov na úrovni regiónov a SR

- podpora vytvárania školiacich centier pre tvorbu pracovných miest, inovatívne podnikanie a podnikanie na základe transferu poznatkov

- podpora integrovaného prístupu k tvorbe pracovných miest v regiónoch

1.2.3 Podpora cielených služieb pre podniky/zamestnávateľov a SZČO

- podpora tvorby pracovných miest v malých podnikoch, predovšetkým začínajúcich podnikov formou poradenstva, odborných konzultácií a školení najmä pre začatie podnikania a služieb,
- školenia a tréningy pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany SZČO a MSP,
- podpora tvorby pracovných miest v MSP predovšetkým formou poradenstva, odborných konzultácií a pod.
- podpora overovania nových opatrení na trhu práce formou pilotných projektov,
- podpora rozvoja podnikania žien prostredníctvom vzdelávania žien a zakladania spoločných podporných centier pre ženy podnikateľky

1.2.4 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane podpory vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnania

- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory podnikania, vytvárania podnikov vo väzbe na potreby trhu práce a regionálnych trhov práce,
- školenia a tréningy pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany MSP,
- podpora tvorby a udržania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania.

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu (ďalej len personálu, cestovné náhrady personálu súvisiace s realizáciou projektu, ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR a vznikajúce pri pracovno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.) pre personál, ako aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krízového financovania),
- výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom),
- odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov,
- výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
- režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
- náklady na riadenie projektov
- výdavky cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.), príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, sociálnych a aktivačných podnikov a na ich zachovanie, príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, sociálnych a aktivačných podnikov a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov,

• CIEĽOVÉ SKUPINY

- uchádzači, záujemcovia o zamestnanie, zamestnávateľia, samostatne zárobkovo činné osoby, zamestnanci pôsobiaci v sociálnej sfére, v 3. sektore a v sociálnych podnikoch, verejná správa, partnerstvá, zamestnanci, stredný a vyšší manažment firiem, malí a strední podnikatelia, partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

OPATRENIE 2.2

Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity

• MIESTO REALIZÁCIE

Trnavský, Trenčiansky, Nitriansky, Žilinský, Banskobystrický, Prešovský a Košický samosprávny kraj.

• AKTIVITY

2.2.1 Programy vzdelávania a prípravy pre trh práce znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie s výrazným zacielením na osoby vzdialené od trhu práce s osobitným zreteľom na osoby z marginalizovaných rómskych komunít

- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na udržiavanie a získanie nových odborných zručností podpora cieľených aktivít zameraných na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a zamestnancov
- podpora poradenských a sprostredkovateľských aktivít zameraných zvýšenie úspešnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, na uľahčenie a urýchlenie vstupu na trh práce rodičov po rodičovskej dovolenke a starostov rodín po skončení starostlivosti o ďalších závislých členov rodiny
- uchádzačov o zamestnanie, najmä tých, ktorí sú znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie a príslušníkmi marginalizovaných skupín

2.2.2 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane projektov podpory samozamestnania a inovatívnych prístupov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a príslušníkov marginalizovaných skupín (t. j. cieľovej skupiny pre túto rámcovú aktivitu)

- podpora inovatívnych projektov zameraných na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú absolventmi škôl, vrátane dočasných pracovných miest na skúšku za účelom otestovania zručností na uzavretie dlhodobého pracovného vzťahu,
- podpora vytvorenia medzitrhu práce poskytovaním príspevku k príjmu z pracovnej činnosti nízkopríjmovým skupinám (príslušníkom cieľovej skupiny zadefinovanej pre túto rámcovú aktivitu) ktorí príjmu nízko platené zamestnaniapodpora vytvárania dočasných a dlhodobo udržateľných pracovných miest pre cieľovú skupinu u zamestnávateľov v sociálnej ekonomike na komunitnej úrovni,
- podpora inovatívnych foriem chráneného zamestnávania v závislom pracovnom vzťahu a prevádzkovaním alebo vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,

2.2.3 Programy druhej šance umožňujúce ukončenie základnej resp. strednej školy, získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity

- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na zvýšenie odborných zručností skupín uchádzačov o zamestnanie dlhodobo nezamestnaných, ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkov rómskych marginalizovaných komunít formou praxe u zamestnávateľa vrátane inovatívnych foriem doterajšej formy zamestnaneckej praxe,
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na dokončenie úplného stredného vzdelania uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie, najmä príslušníkmi skupín ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkmi marginalizovaných rómskych komunít,
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na prípravu na prijímacie skúšky na začatie vzdelávania na dokončenie základného vzdelania v poslednom ročníku základnej školy, na začatie vzdelávania na strednej škole a na dokončenie úplného stredného vzdelania uchádzačmi o zamestnanie, záujemcami o zamestnanie vrátane príslušníkov skupín ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít.

2.2.4 Programy zamerané na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym vzdelaním

- podpora druhošancového vzdelávania starších zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním a starších osôb, ktoré boli prepustené v rámci hromadného prepúšťania v študijnom alebo učebnom odbore, ktorého absolvovanie uľahčí ich udržanie sa na trhu práce alebo návrat na trh práce

- podpora aktivít zameraných na vytváranie detašovaných pracovísk verejných služieb zamestnanosti u zamestnávateľov, ktorí chcú hromadne prepúšťať na poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a služieb sprostredkovania zamestnania zamestnancom ohrozeným hromadným prepúšťaním
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na udržanie zamestnania zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie, ktorí stratili zamestnanie v dôsledku hromadného prepúšťania

2.2.5 Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce

- podpora aktivít zameraných na posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti ako základného predpokladu uplatňovania rodovej rovnosti v praxi
- podpora vykonávania kontrolných aktivít zameraných na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania
- podpora odstraňovania diskriminačných bariér prostredníctvom vytvárania podnikových plánov rodovej rovnosti a antidiskriminačných dohôd
- podpora spolupráce so sociálnymi partnermi pri podpore rodovej rovnosti a odstraňovaní rodových stereotypov

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu, cestovné náhrady personálu, ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR vznikajúce pri pracovno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.), ako pre personál, tak aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krízového financovania),
- výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom,
- odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov
- výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
- režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
- náklady cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatrovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.), náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa, ak je cestovné vyššie ako suma ustanovená všeobecne záväzným predpisom, ktorý vydá MPSVR SR, náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s jeho účasťou na aktivitách určených v individuálnom akčnom pláne, ak o túto náhradu písomne požiada, náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, náklady na zaškolenie a prípravu na prácu a náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu, dávka počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku, príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, príspevok na podporu zamestnávania účastníkov vzdelávania a prípravy pre trh práce, príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec a formou dobrovoľníckej služby, príspevok na dochádzku za prácou, príspevok na presťahovanie za prácou, príspevok na dopravu do zamestnania, príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta, príspevok na vzdelávanie zamestnanca prijatého na vytvorené nové pracovné miesta, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní, príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov,
- náklady súvisiace s administratívnou činnosťou pri zabezpečovaní verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom vybraných právnických alebo fyzických osôb, náklady na riadenie projektov.

• CIEĽOVÉ SKUPINY

- zamestnanci ohrození stratou zamestnania, dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných, obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby, nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania, s problémami čítania, písania a počítania, starší zamestnanci a zamestnanci s nízkym vzdelaním, zemepisne izolované skupiny, obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komúní, závislí na drogách, alkohole a inak závislí, rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky, občania so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím, občania pred a po výkone trestu odňatia slobody, rodičia po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva a starostovia rodín po skončení starostlivosti o ďalších členov rodiny, odchovanci detských domovov, fyzické osoby a komunity pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálno-právnej ochrany a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitného zákona, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, občania v nepriaznivej sociálnej situácii, zamestnanci vykonávajúci opatrovateľskú službu, bezdomovci, azylanti, imigranti, migrujúci občania

OPATRENIE 2.3

Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

• MIESTO REALIZÁCIE

Trnavský, Trenčiansky, Nitriansky, Žilinský, Banskobystrický, Prešovský a Košický samosprávny kraj.

• AKTIVITY

2.3.1 Podpora uľahčenia vstupu a udržania sa na trhu práce pre osoby s rodinnými povinnosťami

- podpora motivácie zamestnávateľov v záujme vytvárania flexibilných foriem pracovných miest
- podpora účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce osôb s rodinnými povinnosťami
- podpora zabezpečenia inováčných foriem starostlivosti o blízke osoby počas školiacich a vzdelávacích aktivít
- podpora zriaďovania femkubátorov
- podpora poskytovania informačných a poradenských služieb

2.3.2 Aktivity zamerané na udržanie kontaktu s pracoviskom a profesionálnych zručností počas neprítomnosti na trhu práce z dôvodu plnenia rodinných povinností

- podpora udržiavania intenzívnych kontaktov s pracoviskom,
- podpora aktivít súvisiacich s fungovaním inkubátorov ako medzitrhu práce,
- podpora aktivít s cieľom zvýšenia záujmu o doplnenie odborných vedomostí a praktických zručností osôb dlhodobo neprítomných na trhu práce a podpora subjektov zohľadňujúcich kompetenčné zručnosti získané počas starostlivosti o blízke osoby,
- podpora vytvárania programov so zameraním na udržanie a rozvoj pracovných zručností a odborného rastu

2.3.3 Aktivity zamerané na rozširovanie podporných služieb pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami

- podpora vytvárania inováčných foriem starostlivosti o blízke osoby,
- podpora sociálneho podnikania v oblasti služieb pre rodinu,
- podpora kooperácie samosprávy, zamestnávateľov a štátu pri zabezpečovaní služieb starostlivosti a voľno – časových aktivít a ich rozšírenie,
- podpora aktivít MVO pri vytváraní špecializovaných zariadení ako sú materské centrá, multifunkčné zariadenia (denné centrá) pre rodičov s rodinnými povinnosťami,

2.3.4 Podpora udržania osôb s rodinnými povinnosťami na trhu práce poskytovaním inováčných programov zo strany zamestnávateľov

- podpora výmeny informácií, sieťovania, mentoringu a koučingu
- podpora výskumu, analýzy, údajových databáz pre zosúladenia rodinného/súkromného a pracovného života
- podporovanie inováčných riešení prorodinného sociálneho programu v podnikoch
- podpora súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ a vytvárania podmienok pre audit „Rodina a Práca“

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu (ďalej len personálu, cestovné náhrady personálu a ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR vznikajúce pri pra-

- covno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.), ako pre personál, tak aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krížového financovania),
 - výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom,)
 - odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov,
 - výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
 - režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
 - výdavky cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatrovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.),
 - náklady na riadenie projektov.

• CIEĽOVÉ SKUPINY

uchádzači o zamestnanie, najmä dlhodobo nezamestnaní, osoby s nízkou kvalifikáciou a neukončeným vzdelaním, osoby dlhodobo vzdialené od trhu práce, uchádzači o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami, záujemcovia o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami, ženy z etnických minorít, uchádzači o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, záujemcovia o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, zamestnávateľa, SZČO, poskytovatelia služieb zamestnanosti, malí a strední podnikatelia, partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

PRIORITNÁ OS 3

Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

OPATRENIE 3.1

Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť

• MIESTO REALIZÁCIE

Bratislavský samosprávny kraj.

• AKTIVITY

3.1.1 Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti

- zvýšenie prispôsobivosti zamestnancov a zamestnávateľov formou rozvoja kvalifikačných zručností pre nové technológie, využívanie IKT a podporou inovácií
- vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie alebo zamestnancov
- podpora prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím
- podpora zapracovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie u poskytovateľov zapracovania
- podpora tvorby dlhodobo udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- podpora prijímania a udržania v zamestnaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- podpora udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- podpora uchádzačov o zamestnanie vrátane občanov so zdravotným postihnutím pri začatí prevádzkovania alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a podpora tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany samostatne zárobkovo činných osôb, malých zamestnávateľov a stredných zamestnávateľov s dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- tvorba nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany samostatne zárobkovo činných osôb s dôrazom na inovatívne podnikanie

- podpora vytvárania a udržania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku
- podpora začlenenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce formou lokálneho, regionálneho, národného alebo pilotného projektu
- overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce formou pilotných projektov
- vytvorenie monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov ako aj efektov a dopadov politík v oblasti zamestnanosti na priebežné hodnotenie efektívnosti aktívnych opatrení na trhu práce a na monitorovanie pohybu na trhu práce aspoň počas jedného roka osôb, ktorých vstup na trh práce bol podporený v rámci aktívnych opatrení na trhu práce
- podpora rozvoja vedy a výskumu v oblasti zamestnanosti, nezamestnanosti

3.1.3 Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou

- podpora individuálnej mobility za prácou najmä úhradou cestovného na dochádzkou za prácou, úhradou časti nákladov súvisiacich s presťahovaním za prácou uchádzača o zamestnanie
- rozšírenie služieb zamestnanosti o segment služieb pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa sťahujú za prácou najmä podporou vytvorenia mobilitných centier a podpora vzdelávania uchádzačov o zamestnanie v súlade s potrebami cieľového regiónu
- zefektívnenie spôsobu informovanosti a obsadzovania voľných pracovných miest v prihraničnej oblasti susediaceho štátu (zabezpečenie prepojenia informačných systémov samospráv, intermediátorov na trhu práce, atď.)

3.1.4 Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany

- vytváranie zdravých a bezpečných podmienok na pracoviskách
- výchova a vzdelávanie v oblasti ochrany práce vo vzťahu k špecifickým profesiám (legislatíva, licenčná politika)
- zefektívnenie poskytovania poradenstva a informácií zamestnávateľom a zamestnancom v oblasti ochrany práce

3.1.5 Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov

- podpora vzdelávania v podnikoch s cieľom zvýšenia zručností a udržania zamestnateľnosti zamestnancov a manažérov
- podpora vytvárania flexibilných foriem organizácie práce a podpora CSR v podnikoch,
- podpora tvorby držania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania úhradou mzdových nákladov, alebo časti mzdových nákladov

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu, cestovné náhrady, ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR vznikajúce pri pracovno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.), ako pre personál, tak aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krížového financovania),
- výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom)
- odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov
- výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
- režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
- náklady na riadenie projektov,
- výdavky cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatrovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.), náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa, ak je cestovné vyššie ako suma ustanovená všeobecne záväzným predpisom, ktorý vydá MPSVR SR, náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia

s jeho účasťou na aktivitách určených v individuálnom akčnom pláne, ak o túto náhradu písomne požiada, náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce a náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, náklady na zaškolenie a prípravu na prácu a náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu, dávka počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku, príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, príspevok na podporu zamestnávania účastníkov vzdelávania a prípravy pre trh práce, príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec a formou dobrovoľníckej služby, príspevok na dochádzku za prácou, príspevok na presťahovanie za prácou, na dopravu do zamestnania, príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta, príspevok na vzdelávanie zamestnanca prijatého na vytvorené nové pracovné miesta, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní, príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti, príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, náklady súvisiace s administratívnou činnosťou pri zabezpečovaní verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom vybraných právnických alebo fyzických osôb.

• CIEĽOVÉ SKUPINY

uchádzači o zamestnanie, znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, záujemcovia o zamestnanie, zamestnávateľia, skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania, samostatne zárobkovo činné osoby, študenti a absolventi stredných a vysokých škôl, zamestnanci verejných služieb zamestnanosti, zamestnanci neštátnych služieb zamestnanosti, štátni poskytovatelia služieb zamestnanosti, neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti (napr. agentúry, vzdelávacie a poradenské inštitúcie), zamestnanci ohrození stratou zamestnania, malí a strední podnikatelia a veľké podniky, partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

OPATRENIE 3.2

Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK

• MIESTO REALIZÁCIE

Bratislavský samosprávny kraj.

• AKTIVITY

3.2.6 Podpora programov zameraných na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym vzdelaním a na boj proti diskriminácii na pracovnom trhu

- aktivity zamerané na vytváranie detašovaných pracovísk verejných služieb zamestnanosti u zamestnávateľov, ktorí chcú hromadne prepúšťať na poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a služieb sprostredkovania zamestnania zamestnancom ohrozeným hromadným prepúšťaním
- vzdelávacie aktivity zamerané na udržanie zamestnania zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním
- aktivity zamerané na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie, ktorí stratili zamestnanie v dôsledku hromadného prepúšťania
- aktivity zamerané na podporu druhošancového vzdelávania starších zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním a starších osôb, ktoré boli prepustené v rámci hromadného prepúšťania v študijnom alebo učebnom odbore, ktorého absolvovanie uľahčí ich udržanie sa na trhu práce alebo návrat na trh práce
- aktivity zamerané na zlepšovanie fungovania kontrolných systémov a mechanizmov na odhaľovanie diskriminácie občanov so zdravotným postihnutím a príslušníkov etnických skupín s osobitným zreteľom na odhaľovanie diskriminácie príslušníkov rómskych marginalizovaných komunít v prístupe na trh práce a v zamestnaní

3.2.7 Aktivity zamerané na rozširovanie podporných služieb pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami

- podpora vytvárania inovatívnych foriem starostlivosti o blízke osoby
- podpora sociálneho podnikania v oblasti služieb pre rodinu
- podpora kooperácie samosprávy, zamestnávateľov a štátu pri zabezpečovaní služieb

- starostlivosti a voľno – časových aktivít a ich rozšírenie
- podpora aktivít MVO pri vytváraní špecializovaných zariadení ako sú materské centrá, multifunkčné zariadenia (denné centrá) pre rodičov s rodinnými povinnosťami
- podpora motivácie zamestnávateľov v záujme vytvárania flexibilných foriem pracovných miest
- podpora účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce osôb s rodinnými povinnosťami
- podpora zabezpečenia inovatívnych foriem starostlivosti o blízke osoby počas školiacich a vzdelávacích aktivít
- podpora zriaďovania femkubátorov
- podpora poskytovania informačných a poradenských služieb

3.2.8 Podpora uľahčenia vstupu, integrácie a udržania rodičov na trhu práce s rešpektovaním princípov rovnosti príležitostí pri prijímaní do zamestnania

- vzdelávacie aktivity zameraných na priebežné udržiavanie aktuálnej informovanosti o zmenách v zameraní kvalifikácie rodičov počas rodičovskej dovolenky a členov rodín počas starostlivosti o ďalších závislých členov rodiny
- poradenské a sprostredkovateľské aktivity zamerané zvýšenie úspešnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, na uľahčenie a urýchlenie vstupu na trh práce rodičov po rodičovskej dovolenke a starostov rodín po skončení starostlivosti o ďalších závislých členov rodiny,
- podpora výskumu, analýzy, údajových databáz pre zosúladenia rodinného/súkromného a pracovného života
- podporovanie inovatívnych riešení prorodinného sociálneho programu v podnikoch
- podpora súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ a vytvárania podmienok pre audit „Rodina a Práca“

3.2.9 Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce

- rozvoj systémových riešení a komplexného prístupu v súlade so stratégiou gender mainstreaming
- podpora aktivít zameraných na posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti
- podpora vzdelávacích aktivít, poradenských adaptačných aktivít na scitlivovanie v problematike rodovej rovnosti
- vykonávanie kontrolných aktivít na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania
- odstraňovanie diskriminačných bariér prostredníctvom vytvárania podnikových plánov rodovej rovnosti
- aktivity zamerané na elimináciu rodových nerovností v odmeňovaní za vykonávanie rovnakého druhu práce
- aktivity zamerané na odstraňovanie rodových nerovností v prístupe na trh práce a k zamestnaniu
- podpora spolupráce so sociálnymi partnermi a MVO pri podpore rodovej rovnosti a odstraňovaní rodových stereotypov
- podpora zdokonaľovania systému zhromažďovania štatistických údajov, analýz, monitorovania, hodnotenia a výskumu v oblasti rodovej rovnosti

• OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

- mzdové výdavky odborného a administratívneho/obslužného personálu, cestovné náhrady a ostatné obligatórne výdavky vyplývajúce z právnych predpisov SR vznikajúce pri pracovno-právnych vzťahoch (napr. príspevok na stravovanie, BOZP a pod.), ako pre personál, tak aj pre cieľové skupiny,
- výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku do vlastníctva (len v prípade krížového financovania),
- výdavky na obstaranie neodpisovateľných aktív (drobný hmotný majetok, drobný nehmotný majetok, dlhodobý hmotný a dlhodobý nehmotný majetok, ktorého cena obstarania je nižšia ako suma ustanovená osobitným predpisom),
- odpisy používaného majetku k dosiahnutiu cieľov projektu, ak tento majetok nebol obstaraný z oprávnených výdavkov projektu, prípadne z verejných grantov,
- výdavky na lízing (operatívny aj finančný),
- režijné výdavky (výdavky na administratívny/obslužný personál, výdavky na bežnú prevádzku, spotrebný materiál súvisiaci s prevádzkou a administráciou projektu, finančné a bankové poplatky a ostatné výdavky ako sú: výdavky na publicitu, preklady a tlmočenie),
- náklady na riadenie projektov,
- výdavky cieľových skupín (napr.: výdavky na učebné pomôcky, odborné publikácie, prenájom učebných priestorov, ubytovanie, stravovanie a cestovné cieľových skupín, občerstvenie, výdavky súvisiace s opatovaním závislých osôb od cieľovej skupiny, úrazové poistenie frekventantov a pod.),

• CIEĽOVÉ SKUPINY

deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitného zákona, občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, seniori, občania v nepriaznivej sociálnej situácii, deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity ohrozené sociálnym vylúčením, vylúčené alebo marginalizované, zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie vo verejnom aj v neverejnom sektore, zamestnanci inštitúcií verejnej správy, dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných, obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby, nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania, s problémami čítania, písania a počítania, zemepisne izolované skupiny, obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít, závislí na drogách, alkohole a inak závislí, starí a osamelí ľudia odkázaní na pomoc, rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky, ľudia so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím, občania vo výkone a po výkone trestu odňatia slobody, bezdomovci, azylanti, imigranti, migrujúci občania, ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva, odchovanci detských domov.

FINANCOVANIE

ALOKÁCIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV V ROKOCH 2007 – 2013

Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti	667 555.530 EUR
Prioritná os č.2 – Podpora sociálnej inklúzie	220 941.177 EUR
Prioritná os č.3 – Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	20 943.033 EUR

MIERA SPOLUFINANCOVANIA ŽIADATEĽA

Spolufinancovanie žiadateľa vo výške 5 %:

- obce a mestá,
- združenia miest a obcí,
- VÚC a úrady samosprávneho kraja,
- rozpočtové a príspevkové organizácie,
- inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie,
- univerzity, školy, vzdelávacie inštitúcie,
- záujmové združenia právnických osôb,
- občianske združenia, nadácie, neinvestičné fondy,
- neziskové organizácie,
- iné: Červený kríž, Konfederácia odborových zväzov, odborové zväzy, SOPK.

Spolufinancovanie v zmysle schém štátnej pomoci a pomoci de minimis (v závislosti od podmienok konkrétnej schémy vo výške 5 – 75 %):

- zamestnávateľia – fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie,
- regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC),
- podnikateľské informačné centrá (BIC),
- neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby a vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- neštátne subjekty poskytujúce zdravotnícke služby,
- partnerstvá.



HARMONOGRAM VÝZIEV

Pre **Opatrenie 1.2** Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania budú vyhlásené **koncom júna**, resp. začiatkom mesiaca júl 2008 dve výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok pre žiadateľov zo súkromného sektora (mikro a malé podniky).

Pre **Opatrenie 2.3** Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života a **Opatrenie 3.1** Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť budú **koncom mesiaca jún**, resp. začiatkom júla 2008 vyhlásené výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok pre žiadateľov zo súkromného (mikro a malé podniky), verejného a mimovládneho sektora.

Informácie uvedené v predmetnom bulletine boli spracované spoločnosťou Tamus a. s. ako bonus pre všetkých klientov advokátskej kancelárie ULC Čarnogurský s.r.o. a tiež pre pravidelných čitateľov bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO z radov odbornej i laickej verejnosti. Aj napriek tomu, že tento bulletin bol zostavovaný s maximálnou starostlivosťou, advokátska kancelária ULC Čarnogurský s.r.o. ani spoločnosť Tamus a. s. nepreberajú zodpovednosť za prípadné chyby či nepresnosti, ani za akékoľvek škody vzniknuté z aktivít konaných na základe informácií uvedených v tomto dokumente.

Informácie uvedené v tomto bulletine nie sú poskytovaním právnych rád ani inou formou poradenstva. Žiadna z informácií uvedených v tomto bulletine ULC Čarnogurský PRO BONO Špeciál nie je ponukou, návrhom, obchodom ani odporúčaním pred rozhodnutím. Z obsahu tohto bulletinu nemožno odvodzovať žiadne práva a povinnosti. Materiál obsiahnutý v tomto dokumente je informatívnej povahy, neobsahuje komplexnú analýzu oblastí, ktoré sú v ňom spomínané, a preto aplikácia vyššie uvedených informácií bude vždy špecifická v závislosti od konkrétnych okolností prípadu. Z uvedených dôvodov pri konkrétnych krokoch či postupoch preto vždy odporúčame vyhľadať a využiť profesionálne konzultácie a poradenstvo.

Zobrazovaný, tlačený a akýmkoľvek iným spôsobom použitý obsah alebo súčasť obsahu tohto bulletinu môžu byť využité len na súkromný účel. Obsah alebo súčasť obsahu tohto bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO Špeciál nie je možné využívať pre účely zisku, alebo ponúkať svojim klientom ako svoj vlastný bez predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti Tamus a. s.. Podmienka predchádzajúceho súhlasu sa vzťahuje i na odberateľov z oblasti poskytovateľov tlačových a informačných služieb a médií.

V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o poskytnutie individuálneho poradenstva či konzultácií nás neváhajte kontaktovať na nižšie uvedených adresách.

ULC ČARNOGURSKÝ

SLOVENSKO - BRATISLAVA | TALIANSKO - BRESCIA

ULC ČARNOGURSKÝ

Slovensko
Tvarožkova 5, PO Box 21
814 99 Bratislava 1
Slovensko
Tel.: +421-2-57201717, Fax: +421-2-57201777
<http://www.ulclegal.com/>, skype: ulcbratislava
email: office@ulclegal.com

ULC ČARNOGURSKÝ

Taliansko
Via Val Giudicarie 4
25123 Brescia
Taliansko
Tel.: 39-030-221 932 33
Fax: 39-030-307 313
email: cambalova@ulclegal.com

TAMUS

TAMUS a. s.
Záhradnícka 51
821 08 Bratislava, Slovensko
tel.: +421 2 50 20 22 22
fax: +421 2 50 20 22 20
e-mail: tamus@tamus.sk

© Tamus a. s., 2008
© ULC Čarnogurský s.r.o., 2008