

PRO BONO ŠPECIÁL



Apríl/2020

Aktualizácia opatrení na zmierňovanie dôsledkov COVID-19

V našom poslednom špeciálnom vydaní bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO sme Vám priniesli prehľad aktuálnych vládnych opatrení na zmierňovanie dôsledkov pandémie COVID-19 pre zamestnávateľov a podnikateľov.

Vzhľadom na dynamický vývoj situácie vláda SR prijala nové opatrenia a zároveň aktualizovala podmienky doposiaľ prijatých opatrení.

Aktualizáciu a prehľad noviel zákonov a opatrení Vám prinášame v aktualizovanom vydaní ďalšieho aprílového špeciálu ULC Čarnogurský PRO BONO.

Finančná podpora pre zamestnávateľov

V predošlom vydaní bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO sme Vám priniesli podrobný prehľad, akým spôsobom môžu zamestnávateľia žiadať o finančnú podporu v súvislosti so vzniknutými dôsledkami pandémie COVID-19.

Vládny projekt „Prvá pomoc“, cielený na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, realizovaný v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) sa od nášho posledného vydania bulletinu aktualizoval a precizovali sa určité podmienky.

V nadväznosti na naše prvé špeciálne vydanie týkajúce sa balíkov prvej pomoci pre zamestnávateľov, Vám prostredníctvom aktualizovaného vydania prinášame najnovšie zmeny a informácie o rozšírení finančnej podpory pre zamestnávateľov a o precizovaní určitých podmienok, po splnení ktorých existuje na finančnú pomoc nárok.

Vláda SR schválila zmenu podmienok projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov. Touto zmenou dochádza k úprave doterajších opatrení pre prvú a druhú skupinu zamestnávateľov a SZČO, v rámci ktorých už je možné podávať žiadosti o poskytnutie týchto príspevkov, to znamená subjektov, ktorí v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR **(i) mali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia** svojej prevádzkovej činnosti **a udržia pracovné miesta (ide o tzv. prvú skupinu)**, **(ii) nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia prevádzkovej činnosti ale mali pokles tržby o najmenej 20% a udržia pracovné miesta (ide o tzv. druhú skupinu)**.

Zároveň došlo k doplneniu nových opatrení, a to opatrenia pre **tretiu a štvrtú skupinu zamestnávateľov a SZČO**, ktoré dopĺňajú a precizujú pôvodnú schému finančnej pomoci a zavádzajú nové kategórie žiadateľov a podmienok v poskytovaní príspevku pre zamestnávateľov, ktorých sa dôsledky pandémie COVID-19 dotkli.

Prinášame Vám nasledovný prehľad schémy finančnej pomoci pre zamestnávateľov, SZČO a jednoosobové s.r.o., zohľadňujúc aktuálny stav po zmene určitých podmienok Vládou SR:

1. Opatrenia v rámci prvej skupiny

Tieto opatrenia sa týkajú **výhradne zamestnávateľov, ktorí majú zamestnancov a prevádzky zamestnávateľov sú povinne zatvorené alebo ich prevádzka je zakázaná** na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Zamestnávateľ alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom, a ich prevádzka alebo prevádzky sú povinne zatvorené, môžu požiadať o **príspevok na náhradu mzdy zamestnanca vo výške 80 percent jeho priemerného zárobku, najviac však 1.100 EUR**.

Podmienkou je, že musí ísť o zamestnanca, ktorému nemôže byť pridelená práca z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3 a 4 Zákonníka práce.

Prekážkam na strane zamestnávateľa sme sa podrobne venovali v nasledovnom článku nášho bulletinu: [„Právna úprava osobitných ustanovení Zákonníka práce v mimoriadnej situácii a ďalších prekážok na strane zamestnávateľa“](#).

Žiadosť na webovom sídle www.pomahameludom.sk neposiela a nevyplňa zamestnanec, ale **zamestnávateľ**.

Pokiaľ ide o zmenu v podmienkach poskytnutia finančnej pomoci, došlo k zásadnej zmene, a to, **že žiadateľ nemusí v žiadosti čestne vyhlásiť, že k 31.12.2019 nebol podnikom v ťažkostiach** (podniky, ktoré boli k 31.12.2019 v ťažkostiach už môžu žiadať o príspevok v rámci prvej skupiny).

Vysvetleniu podniku v ťažkostiach sa venujeme v osobitnom článku [„Podnik v ťažkostiach“](#).

Uvedenú zmenu hodnotíme veľmi pozitívne, ako úspech vyrokovaný Ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR s predstaviteľmi Európskej únie.

Rovnako tak došlo k zrušeniu stropu na príspevok pre jedného zamestnávateľa, ktorý bol pôvodne stanovený na 800.000,- EUR.

Po novom sú aktuálne podmienky v rámci prvej skupiny, ktoré musí zamestnávateľ splniť a v žiadosti ich splnenie čestne prehlásiť, nasledovné:

a) zamestnávateľ vypláca svojim zamestnancom náhradu mzdy;

b) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov vo výpovednej dobe alebo poberajú z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia;

c) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov, na ktorých mu už je poskytovaný iný príspevok v rámci aktívnych opatrení trhu práce;

d) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov prijatých po 01.03.2020;

e) zamestnávateľ musí vyhlásiť, že dva mesiace nasledujúce po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce;

f) zamestnávateľ musí splňať podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, teda musí mať splnené daňové povinnosti, povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania, nesmie mať voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splatné finančné záväzky, nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii, nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru a nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

g) zamestnávateľ musí prehlásiť, že voči nemu nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie Európskej únie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom;

h) zamestnávateľ musí byť subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020.

2. Opatrenia v rámci druhej skupiny

Predmetné opatrenia sa týkajú **výhradne SZČO, ktorým sa znížil príjem oproti porovnávanému obdobiu.**

Tieto opatrenia sa týkajú **SZČO**, ktorá v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie **(i)** prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva - teda zatvorené prevádzky SZČO **alebo (ii)** ktorej poklesli tržby o najmenej 20 percent, v marci 2020 o 10 percent.

SZČO môže požiadať o **paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo samostatnej zárobkovej činnosti.**

Žiadosť na webovom sídle www.pomahameludom.sk vyplní a posiela SZČO, ktorá povinne prevádzku zatvorila alebo ktorej poklesli tržby o najmenej 20 percent, v prípade, ak prevádzku povinne nezatvorila.

Príspevok za marec 2020:

SZČO má nárok na paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti pre SZČO vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb, a to **(i) 90 eur** pri poklese tržieb od 10 %, **(ii) 150 eur** pri poklese tržieb od 20%, **(iii) 210 eur** pri poklese tržieb od 30%, **(iv) 270 eur** pri poklese tržieb od 40% a viac.

Príspevok za apríl 2020 a nasledujúce mesiace:

SZČO má nárok na paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti pre SZČO vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb, a to **(i) 180 eur** pri poklese tržieb od 20%, **(ii) 300 eur** pri poklese tržieb od 40%, **(iii) 420 eur** pri poklese tržieb od 60%, **(iv) 540 eur** pri poklese tržieb od 80% a viac.

Pokles sa určí **porovnaním tržieb**, pričom **žadateľ si zvolí jednu z alternatív** spôsobu výpočtu poklesu tržieb. Sú 3 možnosti:

(i) Porovnáva sa **tržba za vykazovaný mesiac s tržbou za rovnaký mesiac predchádzajúceho roka.** Teda porovná sa napríklad apríl 2020 a apríl 2019.

Napríklad ak zamestnávateľ v marci 2019 vykonával činnosť a dosiahol za apríl 2019 tržbu 100.000 eur a v apríli

2020 dosiahol tržbu 20.000 eur, tak pokles tržieb sa určí zlomkom 80000/100000, čo je pokles o 80 %.

(ii) Porovnáva sa **priemer tržby v roku 2019** (t.j. 1/12 tržieb za rok 2019) **s tržbou za vykazovaný mesiac** - oprávnení sú iba tí, ktorí vykonávali zárobkovú činnosť celý rok 2019.

(iii) Porovnáva sa **tržba za február 2020 s tržbou za vykazovaný mesiac** - oprávnení sú iba tí, ktorí vykonávali zárobkovú činnosť len časť roka 2019 a začali vykonávať zárobkovú činnosť najneskôr k 1.2.2020.

Napríklad ak SZČO začali podnikat' v júni 2019 a pokles tržieb nastal v marci 2020, porovnajú sa tržby za marec 2020 a február 2020.

Po novom sú aktuálne podmienky v druhej skupine, ktoré musí SZČO splniť a v žiadosti ich splnenie čestne prehlásiť, nasledovné:

a) k 31.12.2020 nesmie byť SZČO podnikom v ťažkostiach;

b) SZČO musí čestne prehlásiť ako jej percentuálne poklesli tržby;

c) SZČO bola nemocensky a dôchodkovo poistená (povinne alebo dobrovoľne) v období do 31.03.2020 a poistenie jej trvá aj po tomto dni alebo čerpá tzv. odvodové prázdniny;

d) SZČO nemá zrušenú alebo pozastavenú živnosť;

e) SZČO nemá súbežne uzatvorený pracovný pomer;

f) SZČO spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, teda musí mať splnené daňové povinnosti, povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania, nesmie mať voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splatné finančné záväzky, nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii, nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru a nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

g) SZČO musí prehlásiť, že voči nej nie je nárokové vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom;

h) SZČO musí byť subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020.

3. Nové opatrenie v rámci tretej skupiny

Ide o podporu **zamestnávateľov, vrátane SZČO, ktoré sú zamestnávateľmi**, zasiahnutých mimoriadnou situáciou, ktorí **udržia pracovné miesta aj v prípade prerušenia alebo obmedzenia svojej činnosti (prevádzky)** počas vyhlásenej mimoriadnej situácie.

Subjekty v tejto skupine môžu požiadať o **príspevok na náhradu mzdy zamestnanca**.

Za zamestnanca sa na účel tejto alternatívy považuje zamestnanec, ktorému zamestnávateľ prideliuje prácu, ale aj zamestnanec, ktorému nemôže prideliť prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa. Štát príspevok neposkytne, ak viac ako 50 % fondu mesačného pracovného času zamestnanca tvorí prekážka na strane zamestnanca (PN, OČR, a pod) alebo ak zamestnanec za toto obdobie čerpá dovolenku.

Žiadosť na webovom sídle www.pomahameludom.sk neposiela a nevyplní zamestnanec, ale **zamestnávateľ**.

Opatrenie má dve alternatívy, pričom **zamestnávateľ** si môže **vybrať len jednu z možností na celé obdobie poskytovania príspevku**:

(3A) tzv. „Kurzarbeit“, čiže práca na skrátenej úväzok.

V rámci tejto možnosti môže **zamestnávateľ požiadať, aby štát uhradil náhradu mzdy za čas, kedy zamestnávateľ nemôže prideliť zamestnancovi prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3 a 4 Zákonníka práce**.

Za čas, kedy zamestnávateľ môže prideliť zamestnancovi prácu, platí náhradu mzdy zamestnancovi zamestnávateľ.

V prípade príspevku na úhradu náhrady mzdy, štát zamestnávateľovi ako žiadateľovi o finančnú pomoc uhradí náhradu mzdy

zamestnanca **najviac vo výške 80 % jeho priemerného zárobku, najviac vo výške 880 EUR.**

Rozdiely medzi mzdou a náhradou mzdy a spôsob výpočtu náhrady mzdy Vám prinášame v osobitnom článku: [„Mzda a náhrada mzdy“](#).

V prípade výberu možnosti „Kurzarbeit“ **zamestnávateľ nemusí preukazovať** pokles tržieb, ani nemusí preukazovať, **že zamestnanec pracuje na skrátený úväzok** (zo žiadosti dostupnej na webovom sídle www.pomahameludom.sk taká povinnosť nevyplýva), **stačí, ak sa zamestnávateľ domnieva, že existujú prekážky v práci na jeho strane** a zamestnanci **nemôžu plne využívať pracovný čas** v celom rozsahu, v dôsledku čoho zamestnancom **vypláca náhradu mzdy podľa § 142 ods. 3 alebo 4 Zákonníka práce** v zákonnej výške a spĺňa ďalšie podmienky, ktoré uvádzame nižšie.

V prípade výberu možnosti „Kurzarbeit“ **zamestnávateľ nemusí preukazovať**, že k 31.12.2019 **nebol podnikom v ťažkostiach**.

Aktuálne podmienky, ktoré musí zamestnávateľ v rámci tretej skupiny v prípade príspevku „Kurzarbeit“ splniť a v žiadosti ich splnenie čestne prehlásiť, sú nasledovné:

a) zamestnávateľ vypláca svojim zamestnancom **náhradu mzdy**;

b) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov vo výpovednej dobe alebo poberajú z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia;

c) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov, na ktorých mu už je poskytovaný iný príspevok v rámci aktívnych opatrení trhu práce;

d) zamestnávateľ nežiada príspevok na zamestnancov prijatých od 02.03.2020;

e) zamestnávateľ musí vyhlásiť, že dva mesiace nasledujúce po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce;

f) zamestnávateľ musí spĺňať podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, teda musí mať splnené daňové povinnosti, povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných

príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania, nesmie mať voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splatné finančné záväzky, nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii, nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru a nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

g) zamestnávateľ musí prehlásiť, že voči nemu nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom;

h) zamestnávateľ musí byť subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020.

Príspevok v rámci výberu možnosti „Kurzarbeit“ nie je možné poskytnúť na zamestnancov za čas, za ktorý poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR) alebo si čerpajú dovolenku.

(3B) paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca, v závislosti od poklesu tržieb zamestnávateľa.

V tomto prípade si zamestnávateľ môže vybrať alternatívu, a to preukazovanie poklesu tržieb a **podľa výšky poklesu čerpať príspevok** na zamestnanca.

Príspevok za marec 2020:

Zamestnávateľ má nárok na paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb, vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb, a to **(i) 90 eur** pri poklese tržieb od 10 %, **(ii) 150 eur** pri poklese tržieb od 20%, **(iii) 210 eur** pri poklese tržieb od 30%, **(iv) 270 eur** pri poklese tržieb od 40% a viac.

Príspevok za apríl 2020 a nasledujúce mesiace:

Zamestnávateľ má nárok na paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb, vo výške odstupňovanej podľa poklesu tržieb, a to **(i) 180 eur** pri poklese tržieb od 20%, **(ii) 300 eur** pri poklese tržieb od 40%, **(iii) 420 eur** pri poklese tržieb od

60%, **(iv) 540 eur** pri poklese tržieb od 80% a viac.

Pri výpočte poklesu tržieb platia v tomto prípade totožné pravidlá ako v rámci druhej skupiny opatrení uvedených vyššie.

Zamestnávateľ má teda na výber 3 spôsoby, a to (i) porovnanie tržby za vykazovaný mesiac s tržbou za rovnaký mesiac predchádzajúceho roka, **(ii)** porovnanie priemeru tržby v roku 2019 (t.j. 1/12 tržieb za rok 2019) s tržbou za vykazovaný mesiac ak zamestnávateľ zárobkovú činnosť vykonával po celý rok 2019 **alebo (iii)** porovnanie tržby za február 2020 s tržbou za vykazovaný mesiac v prípade ak zamestnávateľ vykonával zárobkovú činnosť len časť roka 2019 a začal vykonávať zárobkovú činnosť najneskôr ku dňu 1.2.2020.

Podmienky, ktoré musí zamestnávateľ v rámci tretej skupiny v prípade druhej alternatívy, paušálneho príspevku, splniť a v žiadosti ich splnenie čestne prehlásiť, sú totožné ako predchádzajúce, avšak pridáva sa podmienka, že zamestnávateľ nesmie byť k 31.12.2020 [podnikom v ťažkostiach](#).

Ak zamestnávateľ požiada o pomoc v rámci druhej možnosti formou poskytnutia paušálneho príspevku, na rozdiel od prípadu, ak by si vybral prvú možnosť pomoci tzv. „Kurzarbeit“, musí naďalej spĺňať podmienku, že k 31.12.2019 nebol podnikom v ťažkostiach.

Viac k definícii a vysvetleniu podniku v ťažkostiach nájdete v [osobitnom článku dostupnom na našej webovej stránke](#).

4. Nové opatrenie v rámci štvrtej skupiny

Ide o podporu pre SZČO a jednoosobové s.r.o., ktorí od 13.03.2020 nemajú žiaden iný príjem.

Oprávneným žiadateľom je (i) SZČO, ktorá prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie svojej činnosti a ktorej nevznikla povinnosť nemocenského a dôchodkového poistenia alebo nečerpá tzv. odvodové prázdniny **a (ii) fyzická osoba**, ktorá je jediným spoločníkom s.r.o., zároveň je jej konateľom a nie je jej zamestnancom (tzv. jednoosobová s.r.o.).

Podmienkou je, že tieto osoby nemajú od 13.03.2020 žiaden iný príjem z podnikateľskej, nepodnikateľskej a závislej činnosti.

Výška paušálneho príspevku na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti má byť vo výške 105,- EUR za mesiac marec 2020 a 210,- EUR za mesiac apríl a máj 2020.

Oprávneným obdobím, za ktoré si môžu žiadatelia v rámci štvrtej skupiny žiadať o paušálnu náhradu straty z príjmu je od 13. marca 2020 - teda od dňa rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR o uzatvorení prevádzok do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude rozhodnutie Úradu verejného zdravotníctva SR zrušené.

SZČO, ktorá v čase mimoriadnej situácie nemá žiadny iný príjem, v žiadosti musí čestne prehlásiť, že:

a) je SZČO a od 13.03.2020 nemá žiaden iný príjem z podnikateľskej, nepodnikateľskej a závislej činnosti;

b) nie je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, čiastočného invalidného dôchodku alebo výsluhového dôchodku;

c) nebola k 31.12.2019 [podnikom v ťažkostiach](#);

d) SZČO spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, teda musí mať splnené daňové povinnosti, povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania, nesmie mať voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splatné finančné záväzky, nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii, nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru a nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

e) SZČO musí prehlásiť, že voči nej nie je nárokováné vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom;

f) SZČO musí byť subjekt, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020;

g) SZČO nevznikla povinnosť nemocenského a dôchodkového poistenia v zmysle zákona č.

461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov alebo nečerpá tzv. odvodové prázdniny;

h) SZČO nemá zrušenú alebo pozastavenú živnosť.

SZČO, ktorá je konateľom jednoosobovej s.r.o., ktorá v čase mimoriadnej situácie nemá žiadny iný príjem, v žiadosti musí čestne prehlásiť, že:

a) je SZČO a od 13.03.2020 nemá žiaden iný príjem z podnikateľskej, nepodnikateľskej a závislej činnosti;

b) nie je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, čiastočného invalidného dôchodku alebo výsluhového dôchodku;

c) spoločnosť s ručením obmedzeným, v ktorej mene SZČO koná, je jednoosobová s.r.o., **v ktorej (i)** je SZČO jediným spoločníkom (tzv. jednoosobová s.r.o.), ktorej zisk po zdanení za posledné ukončené účtovné obdobie, ktoré skončilo najneskôr 31.12.2019, nepresiahol 9 600 eur a zároveň jej kumulatívny obrat bol minimálne 2 400 eur; v prípade jednoosobovej s.r.o., ktorá začala prevádzkovať činnosť v priebehu roka 2019, zisk po zdanení za počet kalendárnych mesiacov vykonávania činnosti nepresiahol hodnotu 9 600 eur/12xpočet mesiacov existencie a zároveň jej kumulatívny obrat bol minimálne 2 400 eur/12xpočet kalendárnych mesiacov vykonávania činnosti do konca roka 2019, **(ii)** je SZČO konateľom

a nie je zároveň jej zamestnancom, **(iii)** SZČO nie je spoločníkom v inej s.r.o.;

d) SZČO nebola k 31.12.2019 podnikom v ťažkostiach;

e) SZČO spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, teda musí mať splnené daňové povinnosti, povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania, nesmie mať voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny splatné finančné záväzky, nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii, nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru a nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu;

f) SZČO musí prehlásiť, že voči nej nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom.

Novela zákona č. 62/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 a v justícii a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Národná rada SR schválila dňa 22.04.2020 novelu zákona č. 62/2020 Z. z. (ďalej len „Zákon“), ktorou sa zaviedla dočasná ochrana podnikateľov, o príprave ktorej sme Vás oboznámili v predošlom špeciálnom vydaní bulletinu, ako aj zaviedla tzv. ochrana nájomcov a možnosť požiadať o mimoriadny odklad exekúcie a predĺženie lehôt vo veci zákazu speňažovania majetku v exekučných konaniach.

→ Dočasná ochrana podnikateľov

Z dôvodu určitých modifikácii schváleného znenia k predošlého návrhu vo veci dočasnej ochrany podnikateľov, Vám prinášame vysvetlenie tohto inštitútu opätovne, vo finálnej a schválenej podobe.

Dočasnú ochranu poskytne podnikateľovi príslušný súd¹ na základe žiadosti vo forme formulára, ktorý zverejní Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky. Okrem všeobecných náležitostí je žiadateľ povinný v žiadosti vyhlásiť, že spĺňa predpoklady pre poskytnutie dočasnej ochrany, a to že **(i)** je oprávnený podať žiadosť **a podaním žiadosti sleduje účel dočasnej ochrany z dôvodu značného zvýšenia počtu pohľadávok po lehote splatnosti** alebo značného poklesu svojich tržieb v porovnaní s rovnakým obdobím v roku 2019, ktoré podstatne ohrozujú prevádzkovanie podniku, **(ii)** k 12.3.2020 nebol v úpadku, **(iii)** ku dňu podania žiadosti nie sú u neho dôvody na jeho zrušenie a vo vzťahu k nemu nepôsobia účinky vyhlásenia konkurzu alebo povolenia reštrukturalizácie, **(iv)** k 12.3.2020 vo vzťahu k nemu neprebiehala exekučné konanie pre uspokojenie nároku z jeho podnikateľskej činnosti, **(v)** vo vzťahu k jeho podniku, veci, právu alebo inej majetkovej hodnote patriacej k podniku nebol k 12.3.2020 začatý výkon záložného práva, **(vi)**

v kalendárnom roku 2020 nerozdelil zisk alebo iné vlastné zdroje, alebo následky takýchto úkonov odstránil, **(vii)** v kalendárnom roku 2020 okrem opatrení smerujúcich k zmierneniu následkov šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 neurobil iné opatrenie ohrozujúce jeho finančnú stabilitu alebo jeho následky odstránil, **(viii)** vedie riadne účtovníctvo a neporušuje povinnosť uložiť riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku do zbierky listín v zmysle § 40 ods. 2 Obchodného zákonníka.

Ak žiadosť spĺňa predpísané náležitosti, súd poskytne podnikateľovi dočasnú ochranu vo forme potvrdenia o poskytnutí dočasnej ochrany. Údaje o žiadateľovi a informáciu o dočasnej ochrane súd zverejní v Obchodnom vestníku. Dočasná ochrana sa považuje za poskytnutú v deň nasledujúci po dni zverejnenia v Obchodnom vestníku.

Dočasná ochrana podnikateľa má nasledovné účinky:

- (i)** Konanie o návrhu veriteľa na vyhlásenie konkurzu na majetok podnikateľa pod dočasnou ochranou, ktorý bol podaný po 12.3.2020, sa prerušuje. Tento účinok sa uplatňuje rovnako na návrhy veriteľov podané počas dočasnej ochrany. Rovnako sa prerušuje konkurzné konanie, v ktorom nebol vyhlásený konkurz a ktoré začalo na základe návrhu veriteľa, ktorý bol podaný po 12.3.2020.
- (ii)** Podnikateľ **pod dočasnou ochranou po dobu trvania dočasnej ochrany nie je povinný podať návrh na vyhlásenie konkurzu na svoj majetok**. Uvedené platí aj pre osoby, ktoré sú povinné podať návrh na vyhlásenie konkurzu

¹ **Okresný súd Trnava** pre obvod Krajského súdu v Trnave a pre obvod Krajského súdu v Bratislave;

Okresný súd Žilina pre obvod Krajského súdu v Žiline a pre obvod Krajského súdu v Trenčíne;

Okresný súd Banská Bystrica pre obvod Krajského súdu v Banskej Bystrici a pre obvod Krajského súdu v Nitre;

Okresný súd Prešov pre obvod Krajského súdu v Prešove a pre obvod Krajského súdu v Košiciach.

v jeho mene (členovia štatutárnych orgánov).

- (iii) **Exekučné konanie začaté po 12.3.2020 voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou** pre uspokojenie nároku z jeho podnikateľskej činnosti **sa po dobu trvania dočasnej ochrany prerušuje**. V prípade, že sa exekučné konanie prerušilo po začatí exekúcie, použijú sa primerane ustanovenia Exekučného poriadku o odklade bez blokovania.
- (iv) Voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou **nemožno začať výkon záložného práva vzťahujúceho sa na podnik, vec, právo alebo inú majetkovú hodnotu patriacu k podniku**. Pri oznámenom začatí výkonu záložného práva sa účinky plynutia lehoty, po uplynutí ktorej je možné záložné právo vykonať, navracajú a začatie jej plynutia sa spája až s ukončením dočasnej ochrany.
- (v) Proti pohľadávke, ktorá podnikateľovi pod dočasnou ochranou vznikla po poskytnutí dočasnej ochrany, **nie je možné započítať pohľadávku, ktorá vznikla voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou pred poskytnutím dočasnej ochrany**, ak ide o pohľadávku, ktorá patrí alebo patrila osobe s ním spriaznenej podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii.
- (vi) **Po poskytnutí dočasnej ochrany nemôže druhá zmluvná strana vypovedať zmluvu, odstúpiť od zmluvy alebo odoprieť plnenie zo zmluvy pre omeškanie podnikateľa pod dočasnou ochranou, ak omeškanie vzniklo v čase od 12.3.2020** do účinnosti Zákona a ktorého príčinou boli následky šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Uvedené neplatí, ak by druhá zmluvná strana bezprostredne ohrozila prevádzkovanie svojho podniku. Právo druhej zmluvnej strany vypovedať zmluvu, odstúpiť od zmluvy alebo odoprieť plnenie zo zmluvy pre omeškanie podnikateľa pod dočasnou ochranou po účinnosti Zákona nie je dotknuté.
- (vii) Lehoty na uplatnenie práva voči podnikateľovi pod dočasnou ochranou

vrátane lehôt na uplatnenie nárokov z odporovateľných právnych úkonov počas trvania dočasnej ochrany neplynú.

- (viii) Podnikateľ pod dočasnou ochranou je povinný **v rozsahu, v ktorom to možno od neho spravodlivo požadovať, vynaložiť úprimnú snahu, aby jeho veritelia boli uspokojení v čo najvyššej miere** a je povinný uprednostniť spoločný záujem veriteľov pred vlastnými záujmami alebo záujmami iných osôb; najmä nesmie rozdeliť zisk alebo iné vlastné zdroje a zdržať sa nakladania s majetkovou podstatou podniku a s majetkom, ktorý do nej môže patriť, pokiaľ by malo ísť o podstatné zmeny v skladbe, využití alebo určení tohto majetku alebo o jeho nie zanedbateľné zmenšenie. Povinnosť podľa predchádzajúcej vety platí od podania žiadosti a vzťahuje sa rovnako na štatutárny orgán alebo členov štatutárneho orgánu podnikateľa pod dočasnou ochranou. Ak je vyhlásený konkurz na majetok podnikateľa, ktorému bola poskytnutá dočasná ochrana, je právny úkon, ktorý bol urobený v rozpore s týmto ustanovením neúčinný voči veriteľom; zodpovednosť za škodu a zákonné ručenie tým nie sú dotknuté. Nároky z porušenia týchto povinností uplatňuje správca.
- (xi) Závazky bezprostredne súvisiace so zachovaním prevádzky podniku, ktoré vznikli po poskytnutí dočasnej ochrany, je podnikateľ pod dočasnou ochranou po dobu jej trvania oprávnený uhrádzať prednostne pred skôr splatnými záväzkami.
- (x) **Úver a jemu obdobné plnenia poskytnuté podnikateľovi pod dočasnou ochranou od spriaznenej osoby** podľa predpisu o konkurznom konaní bezhotovostne počas trvania dočasnej ochrany a plnenia bezprostredne súvisiace so zachovaním prevádzky podniku, sa neposudzujú podľa ustanovení Obchodného zákonníka o kríze a neuplatnia sa na ne ustanovenia zákona o konkurze o ich uspokojení v poradí ako podriadené. Na ich zabezpečenie v konkurze sa neprihliada.

Dočasná ochrana **zanikne 1.10.2020**, ak tento termín Vláda SR nepredĺži, najdlhšie však do 31.12.2020.

Dočasná ochrana tiež zaniká, ak o jej ukončenie požiada podnikateľ pod dočasnou ochranou.

Dočasná ochrana tiež zaniká ak o jej zrušení rozhodne súd.

Súd rozhodne o zrušení dočasnej ochrany (i) ak na dočasnú ochranu neboli predpoklady, **(ii)** predpoklady na jej poskytnutie zanikli **alebo (iii)** podnikateľ pod dočasnou ochranou porušil povinnosti vyplývajúce z dočasnej ochrany.

Na zrušenie dočasnej ochrany môže podať ktokoľvek kvalifikovaný podnet na súd, pričom musí obsahovať okrem všeobecných náležitostí aj opis rozhodujúcich skutočností odôvodňujúcich dôvodnú pochybnosť o skutočnostiach, ktoré súd pôvodne viedli k poskytnutiu dočasnej ochrany - teda ak neboli predpoklady na jej poskytnutie.

Súd o zrušení dočasnej ochrany rozhodne bez nariadenia pojednávania a bezodkladne na základe predložených listín.

➔ Ochrana nájomcov

V zmysle pridaného § 3b do zákona č. 62/2020 Z. z. **prenajímateľ nemôže do 31. decembra 2020 jednostranne ukončiť nájom nehnuteľnosti, vrátane nájmu bytu alebo nebytového priestoru**, pre omeškanie nájomcu s platením nájomného vrátane úhrad za plnenia obvykle spojených s nájmom **splatného v období od 1. apríla 2020 do 30. júna 2020**, ak omeškanie nájomcu vzniklo v dôsledku okolností, ktoré majú pôvod v šírení **nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19**. Tento dôvod pre vznik omeškania musí byť nájomcom dostatočne osvedčený. Iné dôvody pre ukončenie nájmu tým nie sú dotknuté.

➔ Odklad exekúcií fyzických osôb

Možnosť odkladu exekúcií sa ustanovila pridaným § 3a do zákona č. 62/2020 Z. z.,

príčom **týka sa exekučných konaní začatých po 12.3.2020 a výlučne povinných - fyzických osôb**.

Súdny exekútor na žiadosť povinného bezodkladne vydá upovedomenie o odklade exekúcie, ktoré bezodkladne doručí účastníkom konania, platiteľovi mzdy povinného, banke, dlžníkovi povinného alebo iným osobám dotknutým exekúciou.

Žiadosť povinného musí obsahovať vyhlásenie, že v dôsledku mimoriadnej situácie spôsobenej šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 prechodne poklesli príjmy povinného a neodkladná exekúcia by mohla mať pre neho alebo pre príslušníkov jeho rodiny zvlášť nepriaznivé následky. K žiadosti musí byť pripojené vyhlásenie o majetku.

Na žiadosť povinného sa neprihliada, ak (i) nie je úplná, **(ii)** exekúcia už bola odložená na žiadosť povinného, **(iii)** povinnému už bolo povolené splácať vymáhaný nárok v splátkach, **(iv)** exekúcia bola zastavená, **(v)** ide o vymożenie pohľadávky na výživnom, **(vi)** ide o uspokojenie práva na nepenažné plnenie **alebo (vii)** exekučné konanie začalo pred 12.3.2020.

Odklad exekúcie trvá šesť mesiacov od vydania upovedomenia o odklade exekúcie, najdlhšie však do 01.12.2020.

Počas odkladu exekúcie nie je dotknuté oprávnenie exekútora vykonávať úkony smerujúce k zisteniu a k zabezpečeniu majetku podliehajúceho exekúcii. Ak takéto úkony boli uskutočnené pred vydaním upovedomenia o odklade exekúcie, ich účinky zostávajú zachované.

➔ Predĺženie zákazu výkonu záložného práva

Novela zákona č. 62/2020 Z. z. zo dňa 22.04.2020 predĺžila termín, keby nemožno pristúpiť k výkonu záložného práva, ako aj k predĺžila termín, v ktorom je dočasne obmedzené nútené speňaženie majetku dražobníkom, súdnym exekútorom, či správcom, a to do 31.05.2020.

ULC Čarnogurský PRO BONO bezplatný e-bulletin je zameraný na novely už schválené ako aj pripravované v slovenskom parlamente. Bulletin Vám pomôže „ľudsky“ sa orientovať v legislatívnych zmenách, ktoré majú vplyv na Vaše pracovné ako aj súkromné aktivity. Pre bezplatnú registráciu odberania e-bulletinu Čarnogurský ULC PRO BONO navštívte web stránku www.ulclegal.com, alebo nás kontaktujte cez e-mail na probono@ulclegal.com.

Bratislava - Slovensko

Tvarožkova 5
814 99 Bratislava 1
Slovensko
Tel.: +421-2-5720 1717
Fax: +421-2-5720 1777
Skype: ulcbratislava
E-mail: office@ulclegal.com

www.ulclegal.com