

PRO BONO

ULC ČARNOGURSKÝ

SLOVENSKO - BRATISLAVA | TALIANSKO - BRESCIA

ULC ČARNOGURSKÝ

Slovensko

Tvarožkova 5, PO Box 21
814 99 Bratislava 1

Slovensko

Tel.: +421-2-57201717, Fax: +421-2-57201777
<http://www.ulclegal.com/>, skype: ulcbratislava
email: office@ulclegal.com

ULC ČARNOGURSKÝ

Taliansko

Via Val Giudicarie 4
25123 Brescia

Taliansko

Tel.: 39-030-221 932 33
Fax: 39-030-307 313
email: cambalova@ulclegal.com



September/2006

- 1. MINIMÁLNA MZDA PO NOVOM**
Vláda SR schválila nariadenie č. 540/2006 Z. z. ohľadom novej výšky minimálnej mzdy.
- 2. V OKTÓBRI UPLYNÚ LEHOTY NA PODÁVANIE VÝZIEV**
V októbri uplynú lehoty na podávanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku z programov, o ktorých sme Vás informovali v predchádzajúcom augustovom vydaní ULC Čarnogurský Pro Bono.
- 3. ZMENA ZÁKONA O SOCIÁLNO M POISTENÍ**
Na základe nálezů Ústavného súdu SR prijala NR SR zákon uverejnený v Zbierke zákonov pod č. 529/2006 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Novela zákona nadobúda účinnosť dňa 1. októbra 2006.
- 4. NOVÉ PREDPISY V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI. 3. ČASŤ.**
V minulom čísle ULC Čarnogurský Pro Bono sme Vám prisľúbili predstaviť i ostatné nové nariadenia vlády z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).
- 5. DVE VEĽKÉ NOVELY V ZDRAVOTNÍCTVE**
Dňa 6. septembra 2006 schválili poslanci dve podstatné novely týkajúce sa zdravotníctva.
- 6. KONKURZ A REŠTRUKTURALIZÁCIA. 13. ČASŤ. SPRÁVA A SPEŇAZOVANIE MAJETKU**
ULC Čarnogurský Pro Bono Vám predstaví povinnosti a oprávnenia správcu pri správe a speňažovaní majetku, vrátane jeho práv a povinností pri prevádzkovaní podniku po vyhlásení konkurzu.
- 7. PRIPRAVUJE SA V NR SR - NÁVRH NOVELY ZÁKONA O SLOVENSKEJ TELEVÍZII**
V týchto dňoch NR SR rokuje o novele zákona o Slovenskej televízii, ktorá by mala zmierniť náročnosť procesu voľby nového generálneho riaditeľa.



A EUROPEAN ORGANIZATION OF ATTORNEYS EWIV

MINIMÁLNA MZDA PO NOVOM

Zmena výšky minimálnej mzdy

Vláda SR **schválila nariadenie č. 540/2006 Z. z.** ohľadom novej výšky minimálnej mzdy. Mesačná minimálna mzda by sa mala s **účinnosťou od 1. októbra 2006** zvýšiť zo súčasných 6 900 Sk na **7 600 Sk**.

Pretože od minimálnej mzdy sa odvodzuje vymeriavací základ pre výpočet minimálnych odvodov poistného na

sociálne a zdravotné poistenie, zvýšia sa aj minimálne odvody poistného na sociálne (od 1. októbra 2006) a zdravotné poistenie (od 1. januára 2007).

Vyššia minimálna mzda taktiež ovplyvní aj **výšku daňového bonusu**, ktorý si platiteľ dane môže uplatniť za každé vyživované dieťa žijúce s daňovníkom v spoločnej domácnosti.

V OKTÓBRI UPLYNÚ LEHOTY NA PODÁVANIE VÝZIEV

SOP Priemysel a služby

Ako sme Vás informovali v augustovom vydaní ULC Čarnogurský Pro Bono, malí podnikatelia, ktorí chcú začať podnikáť alebo vyrábajú dlhšie môžu od Európskej únie v rámci SOP Priemysel a služby dostať takmer **3,8 milióna korún**, aby nakúpili nové stroje a technológie, prípadne na výstavbu a rekonštrukciu prevádzkových a výrobných priestorov. Žiadosť treba zaslať do **dňa 20. októbra 2006 do 16.00 hod** adresne na Národnú

agentúru pre rozvoj malého a stredného podnikania.

Grant môžu podnikatelia získať i v rámci SOP Ľudské zdroje, pričom minimálna výška pomoci je 1 000 000 Sk a maximálna výška pomoci 12 000 000 Sk. Uzávierka predkladania žiadostí je dňa **24. októbra 2006 o 15.00 hod**, pričom žiadosti je potrebné predložiť na MPSVaR SR.

SOP Ľudské zdroje

ZMENA ZÁKONA O SOCIÁLNO M POISTENÍ

Nález Ústavného súdu SR

Na základe nálezu Ústavného súdu SR zo 7. júna 2006 prijala NR SR dňa 7. septembra 2006 zákon **č. 529/2006 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení** v znení neskorších predpisov. Novela zákona nadobúda **účinnosť dňa 1. októbra 2006**. Účelom nového zákona je **zosúladienie právnej úpravy** poskytovania invalidných dôchodkov a čiastočných invalidných dôchodkov priznaných pred 1. januárom 2004 s Ústavou SR.

Ústavný súd SR vyššie spomenutým nálehom rozhodol, že právna úprava preskúmania trvania invalidity poistencov, ktorým bol priznaný invalidný dôchodok alebo čiastočný invalidný dôchodok pred 1. januárom 2004, **nie je v súlade s Ústavou SR**. Kon-

štatoval porušenie ústavného práva občana, a to tým, že sa trvanie invalidity ako podmienky nároku na invalidný dôchodok a čiastočný invalidný dôchodok vzniknutého pred účinnosťou zákona o sociálnom poistení posudzovalo podľa nových kritérií a tým sa do minulých skutkových a právnych vzťahov vniesla právna neistota.

Opätovnému posúdeniu **nebudú podliehať** poistenci, u ktorých posudková komisia pred 1. januárom 2004 vyslovila záver, že ich zdravotný stav je **trvalý**. Týmto poistencom sa výplata invalidného dôchodku, ktorý predtým poberali, **automaticky obnoví** v takej výške, v akej im dôchodok patril k 1. januáru 2004 vrátane zvýšenia dôchodku prislúchajúceho podľa zákona účinného od 1. januára 2004.

Automatická obnova výplaty dôchodkov

Opätovné posúdenie

Tých **poistencov**, ktorým bolo **preskúmané trvanie invalidity** podľa **nových kritérií** s určením **percentuálneho poklesu** schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, čaká **opätovné posúdenie**. Po preskúmaní Sociálna poisťovňa **rozhodne (1) o nároku** na invalidný dôchodok alebo čiastočný invalidný dôchodok a o nároku na jeho výplatu podľa predpisov účinných do 31. decembra, **(2) o sume** invalidného dôchodku alebo čiastočného invalidného dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003 a **(3) o trvaní nároku na výplatu** invalidného dôchodku alebo čiastočného invalidného dôchodku v sume určenej podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003. Po posúdení invalidity Sociálna poisťovňa rozhodne buď o nároku na invalidný dôchodok alebo o zmene jeho sumy, a to **späťne** odo dňa, v ktorom z dôvodu preskúmania trvania invalidity podľa nových kritérií invalidity založenej na percentuálnom poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť došlo k zániku nároku na invalidný dôchodok a čiastočný invalidný dôchodok alebo k zmene jeho sumy. Ochrana poistenca spočíva v tom, že ak je v súčasnosti vyplácaný invalidný dôchodok, v ktorého sume je zohľadnený percentuálny pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako pôvodne vyplácaný invalidný dôchodok, **ponechá sa** mu naďalej **výplata vyššieho invalidného dôchodku**.

Rovnaký postup by sa mal uplatniť aj na **vdovské dôchodky**, **vdovecké dôchodky** a **sirotské dôchodky** po poistencovi, ktorý zomrel po preskúmaní trvania invalidity podľa nových kritérií invalidity založenej na percentuálnom poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť. O vdovskom dôchodku, vdoveckom dôchodku a sirotskom dôchodku však Sociálna poisťovňa rozhodne len vtedy, ak manželka, manžel a nezaopatrené dieťa zomretého poistenca podá **podnet na preskúmanie**.

V prípade invalidných dôchodkov a čiastočne invalidných dôchodkov rozhodne Sociálna poisťovňa aj z vlastného podnetu. V súlade s touto povinnosťou novela ustanovuje **trojročnú lehotu**, ktorá plynie odo dňa účinnosti zákona a v ktorej možno podať podnet na opätovné prehodnotenie invalidity. Novela tiež zakotvuje **lehotu 18 mesiacov**, ktorá začína plynúť odo dňa podania podnetu alebo odo dňa, kedy Sociálna poisťovňa začala konať z vlastnej iniciatívy, v ktorej rozpätí musí Sociálna poisťovňa rozhodnúť o nárokoch na invalidné dôchodky a pozostalostné dôchodky. **Rozhodovať o takýchto podnetoch bude do 30. septembra 2009**.

Vdovské, vdovecké a sirotské dôchodky

Lehoty podľa novely zákona

NOVÉ PREDPISY V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI. 3. ČASŤ.

V minulom čísle ULC Čarnogurský Pro Bono sme Vám prisľúbili predstaviť i ostatné nové nariadenia vlády z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP). Ide o **nariadenie vlády č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisku** a **nariadenie vlády č. 392/2006 o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov**. I tieto nariadenia nadobudli **účinnosť dňa 1. júla 2006**.

Bezpečnosť na pracovisku

Nariadenie vlády č. 391/2006 Z. z. sa vzťahuje na **všetky pracoviská v odvetviach výrobnjej sféry a nevýrobnej sféry okrem (1) dopravných prostriedkov používaných mimo pracoviska a na pracoviskách v dopravných prostriedkoch, (2) dočasných pracovísk alebo mobilných pracovísk, (3) pracovísk, na ktorých sa vykonáva banská činnosť a dobývanie ložísk nevyhradených nerastov, (4) rybár-**

Pôsobnosť nariadenia

ských plavidiel, (5) polí, lesov a iných plôch, ktoré sú súčasťou pôdohospodárskeho pracoviska a lesníckeho pracoviska a sú situované mimo ich objektov. Pracoviskom sa pritom rozumie miesto, ktoré je určené na výkon práce zamestnancov v priestoroch zamestnávateľa, na ktoré má zamestnanec prístup počas výkonu práce.

Všeobecné povinnosti zamestnávateľa

Na zaistenie BOZP je zamestnávateľ povinný zabezpečiť, aby pracovisko spĺňalo požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci uvedené v prílohách č. 1 a 2 nariadenia. Je povinnosťou zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby (1) dopravné cesty k únikovým východom a samotné únikové východy boli trvalo voľné a priechodné, (2) sa vykonávala údržba pracoviska, pracovných prostriedkov a zariadení, najmä tých, ktoré sú uvedené v prílohách č. 1 a 2 nariadenia, (3) aby sa každá zistená porucha, ktorá má vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, čo najskôr odstránila, (4) sa pracovisko, pracovné prostriedky a zariadenia pravidelne čistili a udržiavali tak, aby zodpovedali primeranej úrovni hygieny (minimálne lehoty čistenia vykurovacích telies, osvetľovacích telies a okien na pracovisku sú uvedené v prílohe č. 3 nariadenia) a (5) sa pravidelne udržiavali a kontrolovali bezpečnostné prostriedky a zariadenia určené na prevenciu alebo vylúčenie nebezpečenstiev, najmä tých, ktoré sú uvedené v prílohách č. 1 a 2 nariadenia, s cieľom zabezpečiť ich funkčnosť. Musí napríklad zabezpečiť, aby sa dali dvere únikových východov otvárať smerom von a neboli zamknuté, podlahy pracovísk nemali žiadne nebezpečné hrboly, diery ani šikmé plochy a boli pevné, stabilné a nešmykľavé, tehotným ženám a dojčiacim matkám musí byť poskytnutá možnosť oddychovať poležiaci v primeraných podmienkach a zamestnancom bola poskytnutá pitná voda.

Prechodné ustanovenia nariadenia

Pracoviská, ktoré sa uviedli do prevádzky po 1. júli 2006, musia vyhovovať požiadavkám na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku

uvedeným v prílohe č. 1 nariadenia. Pracoviská uvedené do prevádzky pred 1. júlom 2006, ktoré spĺňajú minimálne požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku uvedené v prílohe č. 2 nariadenia, musia splniť požiadavky uvedené v prílohe č. 1 nariadenia najneskôr do 30. júna 2008. V zmysle nariadenia musia všetky zmeny na pracovisku uskutočnené po 1. júli 2006 vyhovovať požiadavkám BOZP na pracovisku uvedeným v prílohe č. 1 nariadenia.

Minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri používaní pracovných prostriedkov

Nariadenie vlády č. 392/2006 Z. z. ustanovuje minimálne požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri používaní pracovných prostriedkov pri práci. Na účely nariadenia sa rozumie pracovným prostriedkom stroj, zariadenie, prístroj alebo nástroj, ktorý sa používa pri práci a používaním pracovného prostriedku sa myslí každá činnosť s pracovným prostriedkom, najmä zapínanie, vypínanie, používanie, preprava, oprava, prestavba, údržba a starostlivosť o pracovný prostriedok vrátane čistenia.

Zamestnávateľ je v zmysle nariadenia povinný vykonať potrebné opatrenia, aby pracovný prostriedok poskytnutý zamestnancovi na používanie bol na príslušnú prácu vhodný alebo prispôsobený tak, aby pri jeho používaní bola zaistená bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnanca. Zamestnávateľ je tiež povinný prihliadať pri výbere pracovného prostriedku na osobitné pracovné podmienky a druh práce, na nebezpečenstvá existujúce na jeho pracovisku alebo v jeho priestore a na ďalšie nebezpečenstvá, ktoré môžu dodatočne vyplývať z používania pracovného prostriedku. Ak pri používaní pracovného prostriedku nie je možné v plnom rozsahu zamestnancovi zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia, zamestnávateľ je povinný vykonať potrebné opatrenia, aby čo najviac obmedzil nebezpečenstvo. Zamestnávateľ pri uplatňovaní mini-

Pôsobnosť a základné pojmy nariadenia č. 392/2006

Všeobecné povinnosti zamestnávateľa

Požiadavky na pracovný prostriedok a na jeho používanie

málnych bezpečnostných a zdravotných požiadaviek pri používaní pracovného prostriedku je povinný vytvárať podmienky na zohľadnenie správneho držania tela zamestnanca, polohu tela zamestnanca a **ergonomické princípy**.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby pracovný prostriedok, ktorý na používanie poskytne zamestnancovi, po celý čas vyhovoval minimálnym požiadavkám na pracovný prostriedok uvedeným v prílohe č. 1 nariadenia (ku ktorým patria napríklad povinnosť viditeľne, identifikovateľne a primerane označiť ovládacie a kontrolné prvky pracovného prostriedku, povinnosť zabezpečiť pracovný prostriedok tak, aby sa dal uviesť do chodu len úmyselnou činnosťou a vybaviť ho takým ovládacím prvkom, ktorý umožní ho kedykoľvek zastaviť a pod.) a v osobitných predpisoch. Zamestnávateľ je tiež povinný zabezpečiť, aby sa pracovný prostriedok používal v súlade s požiadavkami uvedenými v prílohe č. 2 nariadenia (napríklad povinnosť zabezpečiť, aby zamestnanec nevstupoval pod zavesené bremeno, povinnosť zabezpečiť stabilitu rebríkov, vybaviť pracovné lano samozamykacím systémom a pod.).

Kontrola pracovného prostriedku

Ak bezpečnosť pracovného prostriedku závisí od podmienok jeho inštalácie, zamestnávateľ je povinný zabezpečiť **vykonanie kontroly** pracovného prostriedku ihneď **po** jeho **inštalovaní** a **pred** jeho **prvým použitím** a kontroly **po** jeho inštalovaní na inom mieste, aby zabezpečil správnu inštaláciu pracovného prostriedku a jeho správne fungovanie. Kontrolu vykonávajú **oprávnené osoby** podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP. Ak sa pracovný prostriedok používa **v podmienkach, ktoré zhoršujú jeho stav** a vytvárajú **možnosť vzniku nebezpečenstva**, zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na včasné odhalenie a nápravu zhoršeného stavu, je zamestnávateľ povinný zabezpečiť vykonanie **(1) pravidelnej kontroly** alebo skúšky pracovného prostriedku oprávnenou

osobou a **(2) osobitnej kontroly** pracovného prostriedku oprávnenou osobou vždy, ak sa vyskytnú výnimočné okolnosti, ktoré môžu ohroziť bezpečnú prevádzku pracovného prostriedku, najmä úprava, porucha, havária, pôsobenie prírodného javu alebo dlhšia prestávka v jeho používaní. Pri pracovnom prostriedku, u ktorého vykonávanie kontrol a skúšok neustanovujú právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, určí rozsah a periodicitu kontroly zamestnávateľ. Zamestnávateľ je povinný **uchovávať záznamy o výsledku kontroly** po dobu ustanovenú právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP tak, aby boli v prípade potreby kedykoľvek dostupné príslušným dozorným orgánom. Ak sa pracovný prostriedok používa mimo pracoviska zamestnávateľa alebo jeho priestoru, musí byť v mieste jeho používania vybavený príslušnými dokladmi o vykonaní poslednej kontroly.

Ak používanie pracovného prostriedku môže osobitne ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnanca, zamestnávateľ je povinný vykonať potrebné **opatrenia, aby (1) pracovný prostriedok používal len ním poverený zamestnanec** a **(2) starostlivosť o pracovný prostriedok, údržbárske práce, opravárske práce a prestavbové práce vykonávala oprávnená osoba**.

Zamestnávateľ je povinný **preukázať**, že zamestnanec bol **oboznámený a informovaný** o spôsobe používania pracovného prostriedku. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi **písomný návod** na obsluhu pracovného prostriedku, ak je to potrebné. Informácia a písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku musia obsahovať vo vzťahu k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci najmä **(1) podmienky na používanie pracovného prostriedku**, **(2) predvídateľné mimoriadne situácie** a **(3) závery zo skúseností získaných pri používaní pracovného prostriedku**, ak je to potrebné. Zamestnávateľ je povinný **preukázateľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami**, ktoré môžu ohroziť jeho zdravie alebo život

Osobitné nebezpečenstvo pri používaní pracovného prostriedku

Oboznamovanie a informovanie zamestnanca

alebo poškodiť pracovný prostriedok v pracovnom priestore alebo na pracovnom mieste, ako aj s ich zmenami a inými účinkami v rozsahu, v akom pôsobia na pracovné prostriedky umiestnené v ich bezprostrednom pracovnom priestore alebo pracovnom mieste, aj keď takéto pracovné prostriedky zamestnanec priamo nepoužíva. Zamestnávateľ je povinný vykonať opatrenia, aby (1) bol zamestnanec poverený používaním

pracovného prostriedku preukázateľne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho používaním a (2) oprávnený zamestnanec, ktorý vykonáva opravárske a údržbárske činnosti, bol preukázateľne osobitne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho činnosťou. **Oboznámenie, informácie a písomné návody na obsluhu musia byť pre zamestnanca zrozumiteľné.**

DVE VEĽKÉ NOVELY V ZDRAVOTNÍCTVE

Poslanci schválili zákaz exekúcie zdravotníckych zariadení

Novela zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti

Dňa 6. septembra 2006 schválili poslanci zákon č. 527/2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Novela nadobudne účinnosť dňa 1. októbra 2006.

Transformácia zdravotníckych zariadení

Podľa doterajšieho znenia zákona sa štátne zdravotnícke zariadenia mali transformovať na akciové spoločnosti alebo na neziskové organizácie podľa zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení zákona č. 35/2002 Z. z., pričom transformácia sa mala vykonať už do konca roka 2006. Predčasné parlamentné voľby v roku 2006 však neumožnili dokončiť transformáciu do konca tohto kalendárneho roka a preto NR SR posunula termín o jeden kalendárny rok. Povinnosť transformovať sa na akciovú spoločnosť alebo neziskovú organizáciu sa teda v súlade s novo prijatou novelou zákona štátnym zdravotníckym zariadeniam posunula na koniec roka 2007.

Ochrana pred exekúciami

Novela opäť zakotvila ochranu zdravotníckych zariadení pred exekúciami. Z exekúcií a výkonu rozhodnutia sa vylúčili (1) majetok v správe štátnej organizácie, ktorá bola zriadená

podľa osobitného predpisu na poskytovanie zdravotnej starostlivosti a nebola ku dňu účinnosti tohto zákona prevedená podľa osobitného predpisu, (2) majetok neziskovej organizácie, ktorá vznikla premenou podľa osobitného predpisu zo štátnej organizácie uvedenej v bode (1), (3) majetok obce v správe rozpočtovej alebo príspevkovej organizácie zriadené na poskytovanie zdravotnej starostlivosti, (4) majetok samosprávneho kraja v správe rozpočtovej alebo príspevkovej organizácie zriadené na poskytovanie zdravotnej starostlivosti a (5) finančné prostriedky, ktoré sú určené pre organizácie uvedené v predchádzajúcich bodoch na poskytovanie zdravotnej starostlivosti, služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a služieb súvisiacich so zabezpečením zdravotnej starostlivosti.

Novela zákona o zdravotných poisťovniach

Dňa 6. septembra 2006 prijala NR SR zákon č. 522 /2006 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zákon nadobúda účinnosť dňa 1. októbra 2006.

Podľa doterajšieho znenia zákona nebola zdravotným poisťovniam stanovená maximálna výška finančných

Maximálna výška finančných prostriedkov určených na prevádzku pre zdravotné poisťovne

Limit na prevádzkové činnosti

prostriedkov, ktoré môžu použiť na prevádzkové činnosti. Novela, s cieľom dosiahnuť efektívnosť výberu poisťného, zabezpečiť efektívne využívanie verejných zdrojov na úhradu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a hospodárne vynakladanie finančných prostriedkov na prevádzkové činnosti poisťovne z verejných zdrojov, takýto limit stanovila. Do nákladov na prevádzkové činnosti zdravotnej poisťovne možno od 1. októbra 2006 zahrnúť len (1) náklady súvisiace so správou a činnosťou zdravotnej poisťovne a (2) splácanie úverov a úrokov z úverov.

Na prevádzkové činnosti môže zdravotná poisťovňa odo dňa účinnosti novely zákona použiť najviac 4% z úhrnného ročného výberu verejného zdravotného poistenia pred pre rozdelením. Ročným úhrnom sú (1) vybrané preddavky na poisťné od plátciteľov poisťného v príslušnom kalendárnom roku, (2) úroky z omeškania vymožené v príslušnom kalendárnom roku a (3) ročné zúčtovanie preddavkov poisťného za predchádzajúci kalendárny rok.

Výška limitu

KONKURZ A REŠTRUKTURALIZÁCIA. 13. ČASŤ. SPRÁVA A SPEŇAŽOVANIE MAJETKU.

Správa majetku

Inštitút správy majetku má v konkurznom konaní zabezpečiť ochranu a efektívne využívanie majetku, ktorý patrí do konkurznej podstaty, a to až do okamihu jeho speňaženia. Na správca prechádza už vyhlásením konkurzu oprávnenie konať v mene úpadcu a na jeho účet vo všetkých veciach týkajúcich sa majetku zapísaného v konkurznej podstate.

Správu majetku podliehajúceho konkurzu je správca povinný vykonávať s odbornou starostlivosťou tak, aby bol majetok dostatočne chránený pred poškodením, stratou, zničením alebo iným znehodnotením a aby výdavky na jeho správu boli vynakladané v nevyhnutnej miere po dôkladnom zvážení ich účelnosti a hospodárnosti. Pri správe majetku podliehajúceho konkurzu má správca zakázané zvýhodniť niektorého z veriteľov alebo uprednostniť osobné záujmy alebo záujmy iných pred spoločným záujmom všetkých veriteľov. Správca je povinný využívať všetky právne prostriedky na ochranu a vymáhanie majetkových práv podliehajúcich konkurzu, čo znamená, že je i povinný s odbornou starostlivosťou preskúmať všetky právne úkony úpadcu a odporovať takým právnym úkonom, pri ktorých možno odôvodnene pred-

pokladať ich odporovateľnosť. Ak ide o vymáhanie sporných majetkových práv podliehajúcich konkurzu, je správca oprávnený, po konaní prvej schôdze veriteľov, uzatvárať so súhlasom príslušného orgánu dohody alebo zmiery ohľadom týchto sporných práv a robiť jednostranné právne úkony za úpadcu v týchto veciach. Oprávnenie ani povinnosť správcu uplatňovať bezodkladne po vyhlásení konkurzu tie práva podliehajúce konkurzu, pri ktorých z dôvodu omeškania hrozí škoda na majetku podliehajúcom konkurzu, tým však nie je dotknutá. Výkonom jednotlivých úkonov môže pritom správca poveriť aj advokáta alebo exekútora.

Správcovi zákon umožňuje prenechať majetok podliehajúci konkurzu patriaci úpadcovi do nájmu. Zmluvu o nájme majetku je však správca môže dohodnúť len tak, aby (1) výška nájomného zodpovedala aspoň nájomnému vo výške, za akú sa predmet nájmu v danom mieste a čase obvykle prenecháva do nájmu, aby úpadcovi nevznikli na základe nájmu ani v súvislosti s ním žiadne iné ako zákonné povinnosti, (2) povinnosti nájomcu zo zmluvy o nájme boli primerane zabezpečené a (3) zmluvu o nájme bolo možné vypovedať v jednomsačnej lehote. Za iných podmienok môže správca zmluvu o nájme

Prenechanie majetku do nájmu

Základné zásady riadnej a odbornej správy

Ukončenie prevádzky podniku a archívne povinnosti

uzatvorí len so súhlasom príslušného orgánu. Príjem z nájmu sa považuje za výťažok zo speňaženia majetku podliehajúceho konkurzu.

Ak dôjde k ukončeniu prevádzky podniku, správca je povinný v zákonom stanovených lehotách **oznámiť** túto skutočnosť Ministerstvu vnútra SR prostredníctvom príslušného štátneho ústredného archívu alebo štátneho archívu s regionálnou územnou pôsobnosťou, vypracovať **do 6 mesiacov návrh na vyradenie registratúrnych záznamov** a predložiť ho príslušnému štátnemu archívu, odovzdať registratúrne záznamy navrhnuté na odovzdanie do archívu a archívne dokumenty príslušnému štátnemu archívu a **zabezpečiť vyradenie a uloženie registratúrnych záznamov** bez trvalej dokumentárnej hodnoty do uplynutia lehôt uloženia a oznámiť príslušnému štátnemu archívu miesto, kde sú uložené.

Prevádzkovanie podniku po vyhlásení konkurzu

Zákon však tiež správcovi umožňuje, aby po vyhlásení konkurzu pokračoval v podnikaní úpadcu. Správca hneď po svojom ustanovení musí bezodkladne a s odbornou starostlivosťou **zhodnotiť možnosť pokračovať** v prevádzkovaní úpadcovho podniku a podľa okolností po ich zvážení buď ukončiť prevádzkovanie podniku, alebo v jeho prevádzkovaní pokračovať. Pokračovať v podnikaní však smie správca **len v tom prípade, ak tým zamedzí zmenšeniu hodnoty majetku podliehajúceho konkurzu**, prípadne **zvýši hodnotu tohto majetku**. Aby správca mohol v prevádzkovaní podniku pokračovať, musí najmä odôvodnene predpokladať, že odplatným prevodom podniku, prípadne odplatným prevodom všetkého majetku alebo podstatnej časti majetku patriaceho k podniku jedným právnym úkonom, získa **podstatne vyšší výťažok** zo speňaženia majetku patriaceho k podniku, ako keby speňažoval majetok patriaci k podniku inými spôsobmi.

Prevádzkovanie podniku sa musí obmedziť na **nevyhnutný rozsah** potreb-

ný na dosiahnutie tohto účelu. Ak by náklady na prevádzkovanie úpadcovho podniku presiahli výnosy z jeho prevádzkovania, správca musí bezodkladne o tejto skutočnosti informovať príslušný orgán a vyžiadať si pokyn, či a v akom rozsahu má pokračovať v prevádzkovaní podniku. Ak by však komplexné náklady na výkon týchto činností presiahli výnosy z týchto činností, správca musí vždy **bezodkladne ukončiť** výkon týchto činností. Zo zákona má správca pri prevádzkovaní úpadcovho podniku alebo jeho časti alebo správe majetku podliehajúceho konkurzu **zakázané uzatvoriť zmluvu** s osobou, ktorá je **spriaznená** s ním alebo úpadcom, ibaže s tým súhlasil príslušný orgán.

Ak sa v dôsledku prevádzkovania úpadcovho podniku **majetok tvoriaci oddelenú podstatu stane súčasťou všeobecnej podstaty** alebo **prestane podliehať konkurzu**, správca ďalej zaradí do oddelenej podstaty **kompensačnú pohľadávku** v hodnote majetku, o ktorý sa tým oddelená podstata ukrátila. Pri určení hodnoty kompenzačnej pohľadávky správca vychádza z hodnoty uvedenej v súpise v čase, keď sa majetok oddelenej podstaty stal súčasťou všeobecnej podstaty alebo prestal podliehať konkurzu. Správca je povinný na ten účel zapísať majetok dotknutej oddelenej podstaty do súpisu najneskôr vtedy, keď sa majetok stal súčasťou všeobecnej podstaty alebo prestal podliehať konkurzu. Kompensačná pohľadávka zaradená do oddelenej podstaty sa uspokojí ako pohľadávka z prevádzkovania podniku pri ukončení prevádzky podniku a peňažné prostriedky takto zaradené do oddelenej podstaty sa považujú za výťažok zo speňaženia majetku podliehajúceho konkurzu.

Pohľadávky z prevádzkovania podniku

O pohrádkach z prevádzkovania podniku správca vedie **prehľadnú evidenciu** tak, aby z evidencie bol nepochybný veriteľ, právny dôvod, výška, čas vzniku a čas uspokojenia pohľadávky z prevádzkovania podniku.

Kompensačné pohľadávky

Pohľadávky z prevádzkovania podniku

Pokračovanie v prevádzke podniku

Rozsah prevádzkovania podniku správcom

Pohľadávky z prevádzkovania podniku sú **pohľadávky voči úpadcovi**, ktoré vznikli po vyhlásení konkurzu v súvislosti s prevádzkovaním úpadcovho podniku správcom. Pohľadávkami z prevádzkovania podniku **nie sú podmienené pohľadávky**, ktoré sa v konkurze uplatňujú prihláškou. Pohľadávky z prevádzkovania podniku **uspokojujú správca z výnosov** ziskových prevádzkovaním úpadcovho podniku podľa poradia ich splatnosti.

Ak po ukončení prevádzkovania podniku **výnosy z prevádzkovania podniku prevyšujú pohľadávky z prevádzkovania podniku**, správca **pomerne rozpočíta zisk** z prevádzkovania podniku medzi všetky súpisové zložky majetku podľa ich vzájomnej hodnoty, pričom vychádza z hodnoty uvedenej v súpise. Ak je už súpisová zložka majetku speňažená, správca vychádza z hodnoty ešte nerozvrhnutého výťažku zo speňaženia. Ak po ukončení prevádzkovania podniku **výnosy z prevádzkovania podniku nepostačujú na uspokojenie pohľadávok z prevádzkovania podniku**, správca uspokojí tieto pohľadávky z prevádzkovania podniku ako **pohľadávky proti podstate**. Zisk ani strata z prevádzkovania podniku sa nerozpočítava medzi súpisové zložky majetku, ktoré sú zapísané do súpisu ako **majetok tretích osôb** zabezpečujúci záväzky úpadcu. Zisk priradený súpisovej zložke majetku sa považuje za výťažok zo speňaženia majetku podliehajúceho konkurzu. Zisk priradený súpisovej zložke majetku vylúčenej zo súpisu správca rozpočíta medzi ostatné súpisové zložky majetku novým spôsobom.

Pohľadávky proti podstate

Pohľadávky proti podstate sú pohľadávky, ktoré vznikli po vyhlásení konkurzu v súvislosti so správou a speňažovaním majetku podliehajúceho konkurzu, výživné pre maloleté deti, odmena správcu a ďalšie pohľadávky, o ktorých to ustanovuje tento zákon. Sú nimi tiež pohľadávky, ktoré vznikli po vyhlásení konkurzu, ako dane, poplatky, clá, poisťné na zdravotné poistenie, poisťné na sociálne

poistenie, mzdy alebo platy zamestnancov úpadcu a ďalšie nároky zamestnancov úpadcu z pracovných zmlúv alebo dohôd o prácach uzatvorených mimo pracovného pomeru. Pohľadávkami proti podstate **nie sú podmienené pohľadávky**, ktoré sa uplatňujú prihláškou. Ak správca prevádzkuje podnik úpadcu alebo jeho časť, tieto pohľadávky sa považujú za pohľadávky z prevádzkovania podniku. Pohľadávky proti podstate uspokojuje správca **z výťažku zo speňaženia majetku** dotknutej podstaty podľa poradia ich splatnosti. Ak sú **v rovnaký deň splatné viaceré pohľadávky** proti dotknutej podstate, ktoré nie je možné uspokojiť v celom rozsahu, uspokojia sa **pomerne**.

Správca **zodpovedá** veriteľovi pohľadávky proti podstate **za škodu**, ktorá mu vznikne tým, že jeho pohľadávka proti podstate **nebola riadne a včas uspokojená**, ibaže by preukázal, že postupoval s odbornou starostlivosťou. Správca zodpovedá veriteľovi pohľadávky proti podstate za škodu, ktorá mu vznikla tým, že jeho pohľadávka proti podstate, ktorá vznikla na základe zmluvy uzatvorenej správcom, **nemohla byť úplne alebo sčasti uspokojená** z majetku dotknutej podstaty. Tejto zodpovednosti sa správca zbaví, ak preukáže, že v čase keď zmluvu uzatvoril, ani pri vynaložení odbornej starostlivosti nemohol poznať, že majetok dotknutej podstaty nebude postačovať na úhradu pohľadávky proti podstate.

Správca zodpovedá veriteľom alebo iným osobám za škodu, ktorú im spôsobí **neúčelne** alebo **nehospodárne vynaloženými nákladmi** na správu alebo speňažovanie majetku podliehajúceho konkurzu alebo na prevádzkovanie úpadcovho podniku. Tejto zodpovednosti sa správca **nemôže zbaviť**.

Speňažovanie majetku

Speňažovaním sa rozumie prevedenie všetkého majetku, ktorý podlieha konkurzu, na peňažné prostriedky v slovenskej mene na účel uspokojenia veriteľov. Za speňažovanie sa považuje aj zabezpečenie peňažnej

Zodpovednosť správcu za škodu

Pojem speňažovanie

Pohľadávky proti podstate

Spôsob speňažovania majetku

hotovosti úpadcu, prijímanie plnení z úpadcových peňažných pohľadávok a odplatný prevod úpadcovho podniku alebo jeho časti. Účelom speňažovania majetku podliehajúceho konkurzu je **získať čo najvyšší výťažok, v čo najkratšom čase**, s vynaložením **čo najnižších nákladov**. Pri speňažovaní majetku podliehajúceho konkurzu správca postupuje spôsobom, ktorý s odbornou starostlivosťou vyberie tak, aby čo najlepšie splnil účel speňažovania a dodržal pravidlá speňažovania ustanovené zákonom.

Správca ustanovený pri vyhlásení konkurzu **bezodkladne speňaží** majetok, ktorý je bezprostredne ohrozený **skazou, zničením** alebo iným **podstatným znehodnotením**, pričom sa na splnenie tejto povinnosti nevyžaduje pokyn príslušného orgánu ani rozhodnutie súdu. Iný majetok však môže správca začať speňažovať **až po konaní prvej schôdze veriteľov**. O speňažovaní majetku podliehajúceho konkurzu správca vedie prehľadnú evidenciu, pričom osobitne eviduje údaje pre všeobecnú podstatu a osobitne pre každú oddelenú podstatu. Výťažok zo speňažovania majetku podliehajúceho konkurzu správca uloží na účet v banke, pričom úroky vyplatené bankou za zostatok na účte sa považujú za výťažok zo speňažovania majetku podliehajúceho konkurzu.

Správca môže na účely speňažovania majetku (1) vyhlásiť verejnú obchodnú súťaž, (2) poveriť predajom majetku dražobníka, (3) poveriť predajom majetku obchodníka s cennými papiermi, (4) zorganizovať dražbu, ponukové konanie alebo iný súťažný proces smerujúci k predaju majetku, (5) predať majetok iným vhodným spôsobom. Ak predaj určitého majetku upravujú osobitné predpisy, správca speňaží majetok prostredníctvom oprávnenej osoby podľa osobitného predpisu. Na speňažovanie bytov a speňažovanie nebytových priestorov sa taktiež použijú ustanovenia osobitného predpisu. Ak správca speňažuje majetok podliehajúci konkurzu inak ako predajom podniku alebo časti podniku, môže speňažiť

nehnutelnosť podliehajúcu konkurzu len dražbou. Na dražbu organizovanú správcom sa primerane použijú ustanovenia **zákona o dobrovoľných dražbách**, pričom oznámenia súvisiace s dražbou správca zverejňuje v Obchodnom vestníku.

Pri speňažení podniku správca prevedie na kupujúceho zmluvou **všetky veci, práva a iné majetkové hodnoty patriace k podniku**. Zo záväzkov súvisiacich s podnikom na kupujúceho **prechádzajú** len záväzky, ktoré vznikli v súvislosti prevádzkovaním úpadcovho podniku po vyhlásení konkurzu, a nepeňažné záväzky z pracovnoprávných vzťahov uvedených v zmluve. Na zmluvu, ktorou správca speňaží úpadcov podnik, sa primerane použijú ustanovenia Obchodného zákonníka. Podnik alebo časť podniku, na ktorého prevádzkovanie sa vyžaduje povolenie alebo licencia podľa osobitného predpisu, môže správca previesť na účely ďalšieho prevádzkovania len na osobu, ktorá má príslušné povolenie alebo licenciu. To platí primerane na nájom úpadcovho podniku alebo jeho časti.

Pri speňažovaní majetku správca **nie je viazaný zmluvnými predkupnými právami**. V prípade speňažovania majetku, ku ktorému sa viaže zákonné predkupné právo alebo predkupné právo zriadené ako vecné právo, správca písomne ponúkne predmet predkupného práva za podmienok ustanovených osobitnými predpismi najprv tomu, kto je z predkupného práva oprávnený, pričom ak osobitný predpis neustanovuje kratšiu lehotu, správca nie je týmto predkupným právom viazaný, ak oprávnený predkupné právo nevyužije do **60 dní od doručenia** písomnej ponuky.

Ak sa speňažuje majetok tvoriaci oddelenú podstatu, speňažením majetku **zanikajú všetky zabezpečovacie práva**, ktoré v poradí rozhodujúcom na ich uspokojenie nasledujú po prednostnom zabezpečovacom práve vrátane prednostného zabezpečovacieho práva. Veritelia pohľadávok zabezpečených zabezpečovacími právami, ktoré pri speňažení majetku

Speňaženie podniku

Vecné práva k majetku pri jeho odplatnom prevode

podliehajúceho konkurzu nezanikajú, sa môžu so správcom dohodnúť na spoločnom predaji majetku tak, aby sa majetok pri odplatnom prevode prevádzal nezaťažený ich zabezpečovacími právami. Títo veritelia majú právo na výťažok zo speňaženia tohto majetku podľa dohody uzatvorenej so správcom. Dohoda správcu pod-

lieha súhlasu príslušného orgánu. **Kupujúci pri odplatnom prevode veci zapísanej do súpisu nadobudne vlastnícke právo aj vtedy, keď úpadca nebol vlastníkom tejto veci.** Správca potom **zodpovedá pôvodnému vlastníkovi veci za škodu**, ktorá mu tým vznikla, ibaže preukáže, že konal s odbornou starostlivosťou.

PRIPRAVUJE SA V NR SR – NÁVRH NOVELY ZÁKONA O SLOVENSKEJ TELEVÍZII

V týchto dňoch NR SR rokuje o **novele zákona o Slovenskej televízii**, ktorá by mala **zmierniť náročnosť procesu voľby nového generálneho riaditeľa**. Zohľadňuje možnosť nezvolenia generálneho riaditeľa v rámci jednej voľby a v záujme zabezpečenia kontinuity riadenia verejnoprávnych médií navrhuje systém, ktorý upravuje voľbu generálneho riaditeľa.

Voľby generálneho riaditeľa

Generálneho riaditeľa by podľa návrhu mala voliť **Rada STV** najmenej **dvojtretinovou väčšinou** na základe verejného vypočutia, pričom v rámci jednej voľby môžu prebehnúť o kandidátoch tri hlasovania. Ak žiaden z kandidátov nezíska najmenej dvojtretinovú väčšinu hlasov všetkých členov rady, malo by sa hlasovanie na základe **verejného vypočutia opakovať** najneskôr do piatich dní. Na opakovanom hlasovaní sa zúčastnia **kandidáti, ktorí získali najmenej tri hlasy**. Ak by ani v opakovanom hlasovaní nezískal žiaden z kandidátov dvojtretinovú väčšinu a aspoň jeden z kandidátov by získal **aspoň šesť hlasov**, uskutoční sa na tom istom zasadnutí ďalšie hlasovanie. V ďalšom hlasovaní rada volí generálneho riaditeľa **tajným hlasovaním** nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov rady. Ak by sa nepodarilo zvoliť generálneho riaditeľa ani na základe tretieho hlasovania, rada bude po schválení novely povinná zverejniť **do piatich dní** od uskutočnenia neúspešného hlasovania **novú výzvu na prihlásenie kandidátov**.

Inštitút dočasného štatutárneho zástupcu

S ohľadom na kompetenciu Rady STV voliť a odvolávať generálneho riaditeľa sa navrhuje vytvoriť **inštitút**

dočasného štatutárneho zástupcu, ktorého bude rada určovať na čas od skončenia výkonu funkcie generálneho riaditeľa do zvolenia nového generálneho riaditeľa. **Rozsah** v akom bude dočasný štatutárny zástupca riadiť činnosť verejnoprávneho média, bude **určovať rada**. Rada schváli za štatutárneho zástupcu niektorého zo zástupcov, ktorých poveril generálny riaditeľ a ktorý vykonával svoju funkciu v čase skončenia výkonu funkcie generálneho riaditeľa. Ak by takýto štatutárny zástupca nebol, rada schváli za štatutárneho zástupcu iného zamestnanca STV, ktorému môže určiť odmenu v pomere k jeho mzde. Rada si bude môcť dočasného štatutárneho zástupcu a rozsah jeho právomoci **určiť už v priebehu výkonu funkcie generálneho riaditeľa**, dočasný štatutárny zástupca však bude riadiť STV až po skončení výkonu funkcie generálneho riaditeľa. Generálnemu riaditeľovi pritom zostáva právo určiť si najviac dvoch svojich zástupcov, ku ktorým sa vyjadruje rada a ktorí ho zastupujú v čase jeho neprítomnosti v rozsahu určenom generálnym riaditeľom. Skončením výkonu funkcie generálneho riaditeľa však takéto poverenie končí a vzniká poverenie pre dočasného štatutárneho zástupcu. Poverenie štatutárneho zástupcu, ktoré určí rada však nesmie byť obmedzené tak, aby dočasný štatutárny zástupca nemohol vykonávať úkony nevyhnutné na bežný prevádzkový chod inštitúcie alebo dôležité z hľadiska hospodárenia Slovenskej televízie.

Účinnosť navrhovanej novej právnej úpravy navrhuje **na 1. novembra 2006**.

Informácie uvedené v bulletine nie sú poskytovaním právnych rád. Nemožno z neho odvodzovať žiadne práva a povinnosti. Materiál obsiahnutý v tomto dokumente je informatívnej povahy a aplikácia vyššie uvedených informácií bude vždy špecifická v závislosti od konkrétnych informácií. Pri konkrétnych obchodoch a iných právnych riešeníach odporúčame preto vždy konzultácie. I keď je bulletin ULC Čarnogurský Pro Bono zostavovaný s maximálnou starostlivosťou, ULC Čarnogurský nepreberá zodpovednosť za prípadné chyby či nepresnosti, ani za akékoľvek škody vzniknuté z aktivít konaných na základe informácií uvedených v tomto dokumente.

V prípade, že naďalej nechcete byť adresátom tejto služby, pošlite prosím e-mail na adresu lenicka@ulclegal.com so subjektom: neodoberať. Ďakujeme.

V prípade akýchkoľvek otázok kontaktuje prosím Mgr. Lenku Lenickú: lenicka@ulclegal.com

© ULC Čarnogurský, 2006