

UIC ČARNOGURSKÝ PRO BONO



marec/2009

INFORMÁCIA O VÝZVE

Informácia o aktuálnej Výzve na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok pod Operačným programom Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Opatrenie 1.2. Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania, ktorá je určená **stredným a veľkým podnikom na vzdelávanie ich zamestnancov.**

TAMUS

UIC ČARNOGURSKÝ
LAW FIRM

ŠP
E
C
I
Á
L

OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a adaptability zamestnancov 2/2009

Prioritná os 1	Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.2	Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania
Podopatrenie 1	Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov

Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok, kód výzvy DOP - SIA/1.2.1/01

Poskytovateľ pomoci Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Sociálna implementačná agentúra

Oprávnení žiadatelia Fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie podľa § 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „Obchodný zákonník“), alebo podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, alebo subjekty zriadené orgánmi štátnej a verejnej správy, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť, sú účastníkmi hospodárskej súťaže, a v ktorých je podiel právnických osôb na základnom imaní alebo na hlasovacích právach vyšší alebo rovný 51 %

- **stredné podniky** – s počtom zamestnancov od 50 do 250, pričom ročná výška obratu nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota nepresahuje 43 mil. EUR,
- **veľké podniky** – s počtom zamestnancov od 250 osôb, pričom ročná výška obratu presahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota presahuje 43 mil. EUR.

Podmienkou je **existencia subjektu minimálne 1 rok** od dátumu zápisu do obchodného registra, resp. od dátumu uvedenom v živnostenskom oprávnení ku dňu podania žiadosti o NFP.

Ďalšie podmienky oprávnenosti žiadateľa:

- pomoc sa nevzťahuje na činnosti súvisiace s vývozom, konkrétne na pomoc priamo súvisiacu s vyváženými množstvami, na zriadenie prevádzky distribučnej siete alebo na iné bežné výdavky spojené s vývoznou činnosťou,
- pomoc sa nevzťahuje na pomoc, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážaným,
- pomoc sa nevzťahuje na podporu činností v oblasti spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v prípadoch, ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov nakupovaných od prvovýrobcov alebo uvedených na trh príslušnými podnikmi alebo ak je pomoc podmienená tým, že má byť čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom,
- prijímateľom nemôže byť podnik, voči ktorému je nárokováné vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom,
- žiadateľom nemôžu byť podniky v ťažkostiach, pričom podnik sa považuje za podnik v ťažkostiach, ak:
 - a) v prípade spoločnosti s ručením obmedzeným, ak sa viac ako polovica jej základného imania prekryla stratou a viac ako štvrtina tohto kapitálu bola prekrytá stratou v priebehu predchádzajúcich 12 mesiacov alebo,
 - b) v prípade spoločnosti, kde aspoň určitý počet členov ručí neobmedzene za dlhy firmy, ak sa prekryla stratou viac ako polovica kapitálu vykazovaného v účtoch firmy a viac ako štvrtina tohto kapitálu bola prekrytá stratou v priebehu predchádzajúcich 12 mesiacov alebo,
 - c) bez ohľadu na typ dotknutej spoločnosti, ak spĺňa kritériá v súlade s právnymi predpismi SR¹⁾ na to, aby sa stala predmetom konania vo veci kolektívnej insolventnosti,

¹⁾ Zákon č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- malé a stredné podniky založené pred menej ako 3 rokmi sa na účely tejto schémy nepovažuje za podniky nachádzajúce sa v ťažkostiach v tomto období, pokiaľ nesplňajú kritériá stanovené v prvom pododseku písm. c),
- v prípade veľkých podnikov sa za podniky v ťažkostiach považujú podniky podľa usmernení Spoločenstva o štátnej pomoci na záchranu a reštrukturalizáciu firiem v ťažkostiach,
- žiadateľ nesmie byť daňovým dlžníkom v zmysle zákona č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov (podľa § 61 ods. 7 tohto zákona dokladá potvrdenie z príslušného daňového úradu),
- žiadateľ nesmie byť dlžníkom poistného na zdravotné poistenie, dôchodkové zabezpečenie, nemocenské poistenie a príspevku na poistenie v nezamestnanosti (dokladuje potvrdeniami zo Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní),
- žiadateľ nesmie byť v konkurze, resp. nesmie byť voči nemu vydaný návrh na vyhlásenie konkurzu, v likvidácii, nútenej správe, exekučnom konaní, či podobnom konaní,
- nesmie mať podlžnosť voči štátu a v minulosti sa nesmel dopustiť závažného porušenia pravidiel platných pre realizáciu projektov ESF,
- nesmie porušovať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov,
- žiadateľ predkladá účtovnú závierku za posledné ukončené účtovné obdobie vypočítanú na ročnom základe (v prípade povinnosti auditu overenú audítorom, resp. daňovým úradom).

Partnerstvo:

Vytváranie partnerstiev nie je v rámci tejto výzvy oprávnené.

Oprávnené územie

Trnavský, Nitriansky, Trenčiansky, Žilinský, Banskobystrický, Prešovský a Košický samosprávny kraj

Cieľ podpory

Cieľom opatrenia 1.2 je tvorba a udržanie pracovných miest prostredníctvom komplexnej podpory rozvoja podnikov a aktivít, ktoré sú zamerané na predvídanie zmien, adaptabilitu na zmenené podmienky, kontinuálnu podporu tvorby pracovných miest, zvyšovanie zručností pre adaptabilitu pracovníkov a na vznik a prispôsobenie sa podnikateľov a podnikov.

Účel výzvy:

Podpora špecifického a všeobecného vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu.

- **Špecifické vzdelávanie** zahŕňa získavanie poznatkov priamo a bezprostredne využiteľných pre súčasnú alebo budúcu pozíciu zamestnanca v podniku, ktoré poskytuje kvalifikáciu neprenosnú alebo iba čiastočne prenosnú na iné podniky alebo oblasti práce.
- **Všeobecné vzdelávanie** zahŕňa získavanie poznatkov, ktoré nie sú využiteľné iba alebo bezprostredne pre súčasnú alebo budúcu pozíciu zamestnanca v podniku, poskytuje však kvalifikáciu vo veľkej miere prenosnú na iné podniky alebo oblasti práce. Za všeobecné vzdelávanie sa pokladá aj vzdelávanie, ktoré sa týka aj manažmentu životného prostredia, ekologických inovácií alebo spoločenskej zodpovednosti podnikov a ktoré zvyšuje možnosti prijímateľa prispievať k všeobecným cieľom v oblasti životného prostredia.

Prioritná téma:

64 Rozvoj osobitných služieb v oblasti zamestnanosti, odbornej prípravy a podpory v súvislosti s reštrukturalizáciou odvetví a firiem a rozvoj systémov predvídania hospodárskych zmien a budúcich požiadaviek z hľadiska pracovných miest a zručnosti.

Oprávnené aktivity:

- vzdelávacie aktivity zamerané na zvýšenie zručností a udržanie zamestnateľnosti a adaptability zamestnancov vrátane manažérov (školenia, kurzy, vzdelávanie a príprava pre trh práce, tréningy, workshopy, stáže a pod.),
- vzdelávacie aktivity v procese zavádzania systému riadenia kvality podľa noriem ISO, EFQM, TQM a pod. (oprávnené sú len vzdelávacie aktivity).

Neoprávnené aktivity:

- organizovanie konferencií, seminárov a pod. (za oprávnenú aktivitu sa považuje iba účasť na konferenciách a seminároch),
- zavádzanie systému riadenia kvality podľa noriem ISO (okrem vzdelávacích aktivít),
- vypracovanie stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Oprávnené cieľové skupiny:

- **zamestnanci** žiadateľa pracujúci na základe pracovnej zmluvy podľa § 42 až § 50 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ktorých miesto výkonu práce uvedené v pracovnej zmluve je na území Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja, vrátane zamestnancov, ktorí sú:
 - **znevýhodnení zamestnanci²⁾**, **značne znevýhodnení zamestnanci³⁾**,
 - **zamestnanci zdravotne postihnutí⁴⁾**.

Oprávnené a neoprávnené výdavky

Oprávnené výdavky:

- výdavok sa musí jednoznačne týkať aktivity projektu vzdelávania v súlade s podanou žiadosťou o príspevok na vzdelávanie a s ňou predloženého projektu vzdelávania,
- výdavky, ktoré vznikli a boli skutočne uhradené od nadobudnutia platnosti a účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP,
- musia byť vynaložené za účelom realizácie projektu a musia byť uhradené po počiatočnom dátume oprávnenosti výdavkov. Výnimkami sú výdavky na poradenské a konzultačné služby v súvislosti s projektom vzdelávania, ktoré vznikli prijímateľovi počas realizácie projektu, najskôr však v deň vyhlásenia výzvy,
- vynaložené na projekt schválený výberovou komisiou, ktorý je realizovaný na oprávnenom území v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
- podložené účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a podmienkami definovanými Zmluvou o poskytnutí NFP,
- primerané, teda zodpovedajúce obvyklým cenám v danom mieste a čase,
- spĺňajúce podmienky **hospodárnosti** (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), **efektívnosti** (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), **účelnosti** (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a **účinnosti** (vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky).

²⁾ Osoba, ktorá počas prechádzajúcich šiestich mesiacov pred poskytnutím pomoci prijímateľovi nemala pravidelné platené zamestnanie; alebo nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (ISCED 3); alebo je staršia ako 50 rokov; alebo, žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo pracuje v odvetví alebo povolani v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25 % vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej skupiny; alebo je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá chce rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

³⁾ Každá osoba, ktorá je nezamestnaná 24 mesiacov a dlhšie.

⁴⁾ Každá osoba, ktorá je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s právnymi predpismi SR, alebo má uznané obmedzenie vyplývajúce z telesnej, mentálnej alebo psychologickej poruchy.

Oprávnené výdavky sú nasledovné:

- personálne výdavky na lektorov,
- cestovné výdavky lektorov a účastníkov vzdelávania vrátane ubytovania,
- iné bežné výdavky, napr. na materiál a dodávky priamo súvisiace s projektom,
- odpisy nástrojov a vybavenia, ak sa používajú výlučne na projekt vzdelávania,
- výdavky na poradenské a konzultačné služby súvisiace s projektom vzdelávania,
- personálne výdavky týkajúce sa účastníkov vzdelávania a všeobecné nepriame výdavky (administratívne výdavky, prenájom, réžia) do výšky celkových ostatných oprávnených výdavkov vyššie uvedených v písm. a) až e). Pokiaľ ide o personálne výdavky týkajúce sa účastníkov vzdelávania, do úvahy sa môžu vziať iba hodiny, počas ktorých sa účastníci skutočne zúčastňujú na vzdelávaní, a to po odčítaní produktívnych hodín,
- v prípade, ak sa vzdelávanie uskutočňuje mimo územia SR, poskytne sa štátna pomoc na vzdelávanie vo výške výdavkov zodpovedajúcich výdavkom na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie uskutočnené v SR.

Neoprávnené výdavky:

- výdavky bez priameho vzťahu k projektu,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov projektu,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré prijímateľ dobrovoľne vynakladá na účely projektu, teda nad rozsah limitu poskytovaného nenávratného finančného príspevku stanoveného poskytovateľom vo výzve, alebo v inom dokumente, ktorým RO oslovil prijímateľa,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade so schváleným rozpočtom projektu,
- výdavky, ktoré vznikli pred počiatočným dátumom oprávnenosti výdavkov,
- výdavky, ktoré vznikli po 31. decembri 2015,
- výdavky na projekty s celkovým či prevažujúcim dopadom mimo cieľový región,
- nepriame výdavky, ktoré prekročia percentuálny limit na celkových oprávnených priamych výdavkov na projekt stanovený vo výzve,
- vratná daň z pridanej hodnoty,
- úroky z dlhov,
- odpisy odpisovateľných aktív (nábytku, vybavenia, dopravných prostriedkov, infraštruktúry a nehnuteľností), k získaniu ktorých prispeli verejné granty ES a Štátny rozpočet SR,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne výdavky (napríklad manká a škody),
- výdavky, ktoré sú vo vyhlásenej výzve, prípadne v inom dokumente, ktorým RO oslovil žiadateľa o predloženie projektu, definované ako neoprávnené,
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú výdavky na realizáciu činností bez pridania hodnoty a subdodávky, pri ktorých je platba stanovená ako percentuálny podiel na celkových výdavkoch činnosti.

Žiadateľ môže predložiť aj viac projektov ako jeden v prípade, že predložené projekty budú zamerané buď na rozdielnu cieľovú skupinu, alebo na rovnakú cieľovú skupinu, pričom platí, že v tomto prípade musia byť projekty zamerané na rozdielne aktivity.

Verejné obstarávanie

Žiadateľ je povinný postupovať v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon“). V zmysle zákona žiadateľ realizuje verejné obstarávanie prostredníctvom odborne spôsobilej osoby pre verejné obstarávanie (s výnimkou prípadov ustanovených v zákone). **Verejné obstarávanie (ďalej v texte len „VO“) môže byť v závislosti od rozhodnutia žiadateľa vykonané pred alebo po podaní Žiadosti o NFP (ďalej v texte len „ŽoNFP“), pričom:**

- v prípade vykonania VO **pred podaním ŽoNFP** predkladá k ŽoNFP čestné vyhlásenie, že postupoval v súlade so zákonom, zápisnicu z vyhodnocovania ponúk, víťaznú ponuku, zmluvu s dodávateľom,
- v prípade vykonania VO **po podaní ŽoNFP** predkladá žiadateľ k ŽoNFP čestné vyhlásenie, že postupoval v súlade so zákonom, záznam z vyhodnotenia prieskumu trhu a najvýhodnejšiu cenovú ponuku, na základe ktorej vypracoval rozpočet projektu.

Ak žiadateľ požaduje príspevok vo výške 50 % a menej z celkových oprávnených nákladov, musí vykonať obstarávanie formou verejnej obchodnej súťaže podľa ustanovení § 281 až 288 Obchodného zákonníka pred podaním žiadosti o NFP. K žiadosti o NFP potom predkladá čestné vyhlásenie o tom, že postupoval v súlade s Obchodným zákonníkom, zápisnicu z vyhodnocovania ponúk, víťaznú ponuku, zmluvu s dodávateľom.

Dĺžka realizácie projektu

8 – 20 mesiacov

Výška dotácie

Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenená na danú výzvu predstavuje sumu cca **35,2 mil. EUR.**

Projekty zamerané na špecifické vzdelávanie:

Minimálna výška pomoci na 1 projekt: **35 tis. EUR**

Maximálna výška pomoci na 1 projekt: **1,5 mil. EUR**

Projekty zamerané na všeobecné vzdelávanie:

Minimálna výška pomoci na 1 projekt: **50 tis. EUR**

Maximálna výška pomoci na 1 projekt: **1,5 mil. EUR**

Maximálna výška pomoci nesmie presiahnuť 2 mil. EUR jednému žiadateľovi.

Miera spolufinancovania žiadateľa:

Stredné podniky:

Špecifické vzdelávanie: minimálne **65 %** z oprávnených výdavkov

Všeobecné vzdelávanie: minimálne **30 %** z oprávnených výdavkov

Intenzitu pomoci pre stredné podniky (35 %, resp. 70 %) je možné zvýšiť o 10 %, ak cieľovou skupinou projektu budú výlučne znevýhodnení zamestnanci, značne znevýhodnení zamestnanci a zamestnanci so zdravotným postihnutím.

Veľké podniky:

Špecifické vzdelávanie: minimálne **75 %** z oprávnených výdavkov

Všeobecné vzdelávanie: minimálne **40 %** z oprávnených výdavkov

V prípade predloženia jedného projektu, ktorý bude obsahovať prvky špecifického a aj všeobecného vzdelávania, bude platiť intenzita pre špecifické vzdelávanie. V tomto prípade odporúčame žiadateľovi predložiť dva projekty – jeden na špecifické a druhý na všeobecné vzdelávanie.

V prípadoch, kedy nie je možné určiť špecifický alebo všeobecný charakter vzdelávania, bude platiť intenzita pre špecifické vzdelávanie.

Termín podania žiadosti Do dňa 3. júna 2009 do 16,00 hod.

Bližšie informácie www.sia.gov.sk

ULC ČARNOGURSKÝ LAW FIRM

Bratislava - Slovensko Tvarožkova 5, P.O.BOX 21 814 99 Bratislava, Slovensko Tel.: +421-2-5720 1717 Fax: +421-2-5720 1777 Skype: ulcbratislava E-mail: office@ulclegal.com	Brescia - Taliansko Via Val Giudicarie 4 251 23 Brescia, Taliansko Tel.: +39-030-221 932 33 Fax: +39-030-221 932 02 Skype: ulcbrescia E-mail: brescia@ulclegal.com
--	---

Kyjev - Ukrajina
172 Gorkogo St., Suite 1316
031 50 Kyjev, Ukrajina
Tel.: +38-044-521 21 10
Fax: +38-044-529 17 32
Skype: ulckyiv
E-mail: kyiv@ulclegal.com

www.ulclegal.com

TAMUS
TAMUS a. s.
Záhradnícka 51
821 08 Bratislava, Slovensko
Tel.: +421-2-5020 2222
Fax: +421-2-5020 2220
E-mail: tamus@tamus.sk

Informácie uvedené v predmetnom bulletinu boli spracované spoločnosťou Tamus a. s. ako bonus pre všetkých klientov advokátskej kancelárie ULC Čarnogurský s.r.o. a tiež pre pravidelných čitateľov bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO z radov odbornej i laickej verejnosti. Aj napriek tomu, že tento bulletin bol zostavovaný s maximálnou starostlivosťou, advokátska kancelária ULC Čarnogurský s.r.o. ani spoločnosť Tamus a. s. nepreberajú zodpovednosť za prípadné chyby či nepresnosti, ani za akékoľvek škody vzniknuté z aktivít konaných na základe informácií uvedených v tomto dokumente.

Informácie uvedené v tomto bulletinu nie sú poskytovaním právnych rád ani inou formou poradenstva. Žiadna z informácií uvedených v tomto bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO špeciál nie je ponukou, návrhom, obchodom ani odporúčaním pred rozhodnutím. Z obsahu tohto bulletinu nemožno odvodzovať žiadne práva a povinnosti. Materiál obsiahnutý v tomto dokumente je informatívnej povahy, neobsahuje komplexnú analýzu oblastí, ktoré sú v ňom spomínané, a preto aplikácia vyššie uvedených informácií bude vždy špecifická v závislosti od konkrétnych okolností prípadu. Z uvedených dôvodov pri konkrétnych krokoch či postupoch preto vždy odporúčame vyhľadať a využiť profesionálne konzultácie a poradenstvo.

Zobrazovaný, tlačený a akýmkoľvek iným spôsobom použitý obsah alebo súčasť obsahu tohto bulletinu môžu byť využité len na súkromný účel. Obsah alebo súčasť obsahu tohto bulletinu ULC Čarnogurský PRO BONO špeciál nie je možné využívať pre účely zisku, alebo ponúkať svojim klientom ako svoj vlastný bez predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti Tamus a. s. Podmienka predchádzajúceho súhlasu sa vzťahuje i na odberateľov z oblastí poskytovateľov tlačových a informačných služieb a médií.

V prípade záujmu o ďalšie informácie alebo o poskytnutie individuálneho poradenstva či konzultácií nás neváhajte kontaktovať na uvedených adresách.

© Tamus a. s., 2009
© ULC Čarnogurský s.r.o., 2009